

“El sector reflexiona en conjunto sobre cómo pasar de competir a colaborar.”

La **Jornada LEAN Construction Barcelona 2025**, celebrada el 2 de octubre en La Casa de la Llum (Simon) y organizada por el ITeC, reunió a un centenar de profesionales del sector AEC para reflexionar sobre el lema “Colaborar o competir”.

Dentro del programa, el taller participativo (3x3x3): “Trabajo colaborativo: obstáculos y acciones para su aplicación” permitió recoger de forma abierta y dinámica las percepciones del sector sobre qué frena y qué impulsa la colaboración en los proyectos.

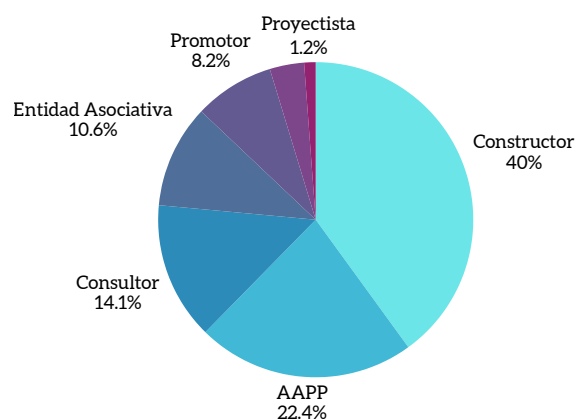
A través del trabajo en grupos y la votación en directo, se construyó un diagnóstico colectivo que identifica los principales obstáculos y acciones prioritarias para avanzar hacia una cultura de trabajo más colaborativa, eficiente y alineada con los valores LEAN.

Perfil de los participantes

El taller contó con una representación diversa de los principales agentes del sector, lo que permitió recoger una visión plural sobre la colaboración en los proyectos.

Destaca la presencia del perfil Constructor (40%), seguido por la Administración Pública (22%), Consultores (14%) y Entidades Asociativas (11%).

Esta combinación aportó una mirada equilibrada entre la gestión pública, la ejecución y la consultoría, enriqueciendo el debate sobre cómo avanzar hacia modelos colaborativos más eficientes.



🚧 Resultados: Obstáculos principales

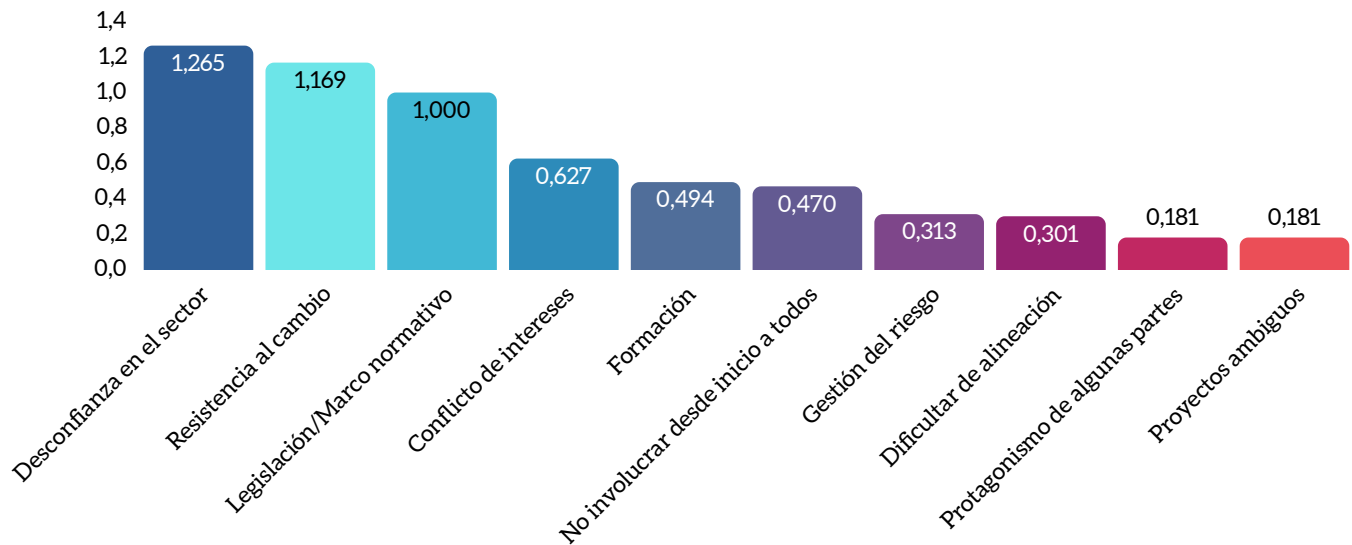
Los resultados del taller muestran que los principales frenos al trabajo colaborativo en el sector se concentran en tres grandes ámbitos: confianza, cultura y marco normativo.

El obstáculo más señalado fue la **desconfianza entre los agentes** (1,27), seguido de la **resistencia al cambio** (1,17) y la **complejidad del marco legislativo y normativo** (1,00).

Estos resultados reflejan que, más allá de los procesos o las herramientas, el reto sigue siendo cultural y relacional, requiriendo construir entornos de confianza y una mentalidad abierta al cambio.



La confianza, el gran reto para avanzar hacia una colaboración real.”



* Se muestran las 3 acciones mejor valoradas en cada categoría según la fuerza promedio. La fuerza promedio refleja el grado de prioridad asignado por los participantes a cada acción: cuanto mayor es el valor, mayor consenso e importancia tiene dentro del grupo.



Resultados: Acciones de mejora

El taller identificó también las acciones prioritarias para superar los principales obstáculos detectados. Las votaciones reflejan que la transformación del sector pasa por **formar, comunicar y simplificar**.

Acciones para superar la desconfianza

La confianza se construye mostrando resultados reales y abriendo la información. Difundir casos de éxito y reforzar la transparencia, acompañados de formación, son las palancas más valoradas.

3 acciones más votadas Fuerza promedio

Difundir casos de éxito	1,55
Fomentar la transparencia	1,25
Potenciar la formación	1,08

Acciones para la legislación/marco normativo

Simplificar normativa y activar la voz del sector (lobbies/comisiones) son las vías principales. Compartir buenas prácticas público-privadas ayuda a aterrizar los cambios.

Acciones para la resistencia al cambio

3 acciones más votadas Fuerza promedio

Potenciar la formación	2,40
Difundir casos de éxito	1,28
Incentivos	0,98

La formación lidera claramente. Comunicar y reconocer (incentivar) acelera la adopción, apoyado por herramientas simples y espacios seguros para practicar.

3 acciones más votadas Fuerza promedio

Cambio de legislación	1,96
Presión de lobbies y asociaciones	1,91
Crear una comisión	1,35

* Se muestran las 3 acciones mejor valoradas en cada categoría según la fuerza promedio. La fuerza promedio refleja el grado de prioridad asignado por los participantes a cada acción: cuanto mayor es el valor, mayor consenso e importancia tiene dentro del grupo.



Conclusiones

El taller (3x3x3) ha permitido captar una **visión colectiva del sector** sobre cómo avanzar hacia un modelo de trabajo verdaderamente colaborativo.

Los resultados confirman que el reto es **cultural antes que técnico**: la colaboración exige **confianza, formación y un marco normativo más claro y facilitador**.

Las acciones más votadas apuntan a **formar, comunicar y simplificar**: tres ejes clave para transformar la manera de trabajar y construir valor compartido.

La energía y participación en el taller demuestran que el sector **está preparado para dar el paso** de competir a colaborar.

“Colaborar no es una moda: es el camino hacia un sector más eficiente, innovador y sostenible.”



ITeC - Instituto de Tecnología de la Construcción de Catalunya

Lean Construction Barcelona

itec.es/servicios/lean/

