

# BALANÇ SOCIAL 2022

**ITeC** Fundació Institut de Tecnologia de la Construcció de Catalunya

## Índex

INTRODUCCIÓ.....	4
1        MISSIÓ DE LA FUNDACIÓ .....	6
Missió de la Fundació .....	6
Activitats i projectes .....	7
Persones usuàries i col·lectius beneficiaris .....	10
Activitat econòmica.....	12
Efectivitat .....	14
Eficiència.....	16
2        PERSONES .....	17
Persones de l'organització.....	17
1.1.1    Perfil de l'organització.....	17
1.1.2    Igualtat d'oportunitats i diversitat .....	17
1.1.3    Condicions laborals i conciliació .....	22
1.1.4    Igualtat retributiva .....	24
1.1.5    Desenvolupament professional.....	25
1.1.6    Salut, seguretat i benestar del personal.....	27
1.1.7    Comunicació interna .....	28
Voluntariat.....	30
3        BON GOVERN .....	31
Transparència .....	31
Patronat.....	32
Control i supervisió financera.....	47
Ètica i prevenció de la corrupció .....	49
4        XARXA, COMUNITAT I CIUTADANIA.....	50
Col·laboracions .....	50
5        MEDI AMBIENT .....	56
Gestió ambiental .....	56
Gestió de residus .....	59
Eficiència energètica i canvi climàtic .....	60



6	PROVEÏDORS .....	61
	Gestió i relació amb proveïdors .....	61
	Compra responsable .....	64
7	ALTRES.....	65
	Innovació .....	65

## INTRODUCCIÓ

---

La Fundació ITeC, des de l'any 2016, en compliment de les seves obligacions en matèria de transparència, accés a la informació pública i bon govern, establertes en la Llei 21/2014, de 29 de desembre, del protectorat de les fundacions i de verificació de l'activitat de les associacions declarades d'utilitat pública té tota la informació en el seu portal de transparència (<https://itec.cat/itec/politica-transparencia/>) el qual ha estat comunicat al Registre d'entitats jurídiques del Departament de Justícia de la Generalitat de Catalunya.

El **Balanç Social** és una eina de rendició de comptes i de mesura de l'impacte social, ambiental i de bon govern de la Fundació. Per tant, aquest document que presentem pretén analitzar, avaluar i evidenciar, des d'una perspectiva social i econòmica, els termes qualitatius i quantitius, els impactes positius i negatius de la gestió de l'activitat de la Fundació al conjunt de la societat, durant **l'exercici 2022**.

Per a la Fundació ITeC, la presentació del seu **Balanç Social**, que va iniciar el 2019, representa un mitjà més de comunicació i de rendició de comptes a les administracions, a les persones beneficiàries i les benefactores i a la societat en general, i té la finalitat de justificar l'adequat compliment del seus fins fundacionals i l'aplicació de bones pràctiques. Però no només això, el Balanç Social és també una **eina de millora interna** ja que ens ajuda a avaluar, controlar i millorar la nostra gestió organitzacional. A més, tenint en compte que el Balanç Social s'elabora anualment, ens permet la comparació del resultat obtingut d'un any en relació amb l'anterior, de manera que esdevé una eina complementària per a desenvolupar estratègies per **millorar l'impacte social i ambiental de la Fundació**.

El Balanç Social que hem fet segueix el model recomanat per la Coordinadora Catalana de Fundacions. Està dividit en set àmbits temàtics:

- Missió de la Fundació
- Persones
- Bon govern
- Xarxa Comunitat i Ciutadania
- Medi Ambient
- Proveïdors
- Altres

cadascun dels quals se subdivideix en subàmbits. Cada subàmbit inclou una sèrie d'indicadors, classificats segons el nivell d'obligatorietat: bàsic (obligatori), notable (no obligatori) i avançat (no obligatori). En el primer exercici del Balanç, el del 2019, només vam



donar resposta als indicadors bàsics. Posteriorment n'hem anat incloent de notables i avançats relacionats amb la nostra activitat.

Les dades que ara presentem mostren que aquest ha estat un molt bon exercici (vegeu l'indicador MF4N1 d'aquest Informe on es pot veure el creixement en totes les àrees d'activitat). El nostre enfocament en el client ens ha permès créixer de manera responsable centrant-nos en la sostenibilitat i la digitalització del sector de la construcció i generant el millor servei possible als nostres clients/es, beneficiaris/es i la societat en general.

El nou Pla estratègic tot just estrenat (segon semestre 2022) ens marca el rumb a seguir els propers anys (23-25) i ens ha de permetre, d'una banda, consolidar els projectes començats i iniciar-ne de nous i, de l'altra, encetar una nova etapa de creixement basada també en la millora de l'eficiència en els processos interns.

# 1 MISSIÓ DE LA FUNDACIÓ

---

## Missió de la Fundació

### **MF1.B1** Missió de la fundació

L'ITeC és una fundació privada al servei de la societat que treballa en l'àmbit del sector de la construcció.

L'objectiu de l'ITeC en tant que entitat de suport a la innovació és la generació i transferència d'informació i coneixement, i la prestació de serveis tecnològics, per a la millora de la competitivitat dels agents del sector de la construcció: professionals, empreses i entitats. Aquest objectiu s'emmarca dins del compromís amb la sostenibilitat entesa des del seu triple vessant: tecnològic, econòmic i social.

L'ITeC realitza aquestes funcions, per una part, amb la captació, elaboració i transferència d'informació tecnològica i, per altra part, amb la generació de coneixement i la seva transferència mitjançant els serveis tecnològics.

### **MF1.B2** Àmbit geogràfic

La Fundació exerceix les seves funcions sense limitació territorial, majoritàriament a Catalunya.

## Activitats i projectes

### MF2.B1 Línies i àmbits d'actuació principals fundacionals

Recerca, disseny i desenvolupament de productes i serveis de base tecnològica per al sector de la construcció:

- Bases de dades (BEDEC): Banc ITeC, Biblioteca d'Objectes BIM, Bancs d'Entitats, Bancs d'Empreses, Informació Ambiental de Productes i Sistemes, Banc de Normativa, Registre de Materials, Marcatge CE, Catàleg d'Elements Constructius.
- TIC: TCQ - Metodologia i Aplicació informàtica per a la gestió del procés constructiu - projecte, execució, lliurament i manteniment (Temps, Cost, Qualitat i Medi Ambient), en entorn BIM.
- Suport a la innovació: Avaluació i Certificació de Productes (ATE, DAU) i d'Activitats (ApTO).
- Organisme de control: Activitats d'avaluació i verificació de la constància de les prestacions, Marcatge CE.
- Formació en l'àmbit de la tecnologia de la construcció.
- Gestió i difusió d'informació: Servei d'informació tecnològica – SIT

### MF2.B2 Activitats principals desenvolupades

Quantificació d'activitats	2022	2021	Variació 2022-2021
Núm. Articles científics	3	0	-
Núm. de Ponències en congressos	28	15	86,67%
Núm. de Projectes Àrea de Construcció	85	83	2,41%
Núm. de Projectes Àrea de Suport a la Innovació	267	258	3,49%
Núm. de Projectes d'Innovació	25	18	38,89%

### Digitalització del sector: projectes TCQ-TCQi i BEDEC

La plataforma que conformen el TCQ/TCQi juntament amb la base de dades BEDEC és una magnífica eina per tal que les empreses i entitats s'endinsin en el complicat món de la digitalització.

Aquestes eines simplifiquen els processos de digitalització de moltes empreses i entitats per dos motius molt evidents:

- D'una banda, al tractar-se d'una eina molt estesa a Catalunya des de fa molts anys ens permet aprofitar des del primer dia les dades dels projecte i obres antics sense haver d'esperar anys a tenir una informació per a ser analitzada.
- D'altra banda, el coneixement de les eines per part del personal tècnic simplifiquen els processos de formació i fan l'adaptació als processos digitalitzats molt menys difícils d'implantar a les organitzacions.

Per tant, només complementant les nostres eines amb mecanismes d'extracció i anàlisi de dades, elaboració d'informes i lligant amb els ERP ja en funcionament a les empreses/entitats, aconseguim una digitalització de les empreses/entitats que els permetrà millorar molt l'eficiència dels seus processos i la presa de decisions amb molta més informació obtenint finalment una millora considerable dels resultats.

El BEDEC és la nostra referència i el nostre valor distintiu. Es tracta de la millor base de dades del sector de la construcció que incorpora no només els preus i la seva justificació sinó que a més a més incorpora plecs de condicions, normativa, criteris de control de qualitat, dades ambientals, criteris de seguretat i salut i elements de manteniment dels actius. El BEDEC esdevé un element clau en els processos de digitalització de les empreses perquè és la millor eina a partir de la qual una empresa pot desenvolupar la seva pròpia base de dades (sobre la base de les dades tècniques aportades pel BEDEC l'empresa incorpora les seves dades particulars conformant una base de dades molt completa per a millorar la seva gestió).

A més aquest 2022 hem iniciat el projecte "Big Data" el qual ens permetrà treballar a fons totes les dades que tenim al Bedec i d'aquesta manera conèixer molt millor les necessitats dels nostres clients/es i beneficiaris/es

Si afegim que l'ITeC és l'única institució capacitada a Espanya a dia d'avui per a donar les dades necessàries per al càlcul de cicle de vida d'un actiu que es vol dissenyar, projectar, construir i explotar i que aquesta quantitat de dades només es poden treballar des de la digitalització, tenim un magnífic posicionament de l'itec per ajudar a la transformació digital del sector de la construcció.



## **Industrialització del sector**

Des de l'IteC estem empenyent en aquesta direcció des de fa molts anys. Cada dia són més les iniciatives que es dirigeixen a nosaltres cercant assessorament tècnic i de mercat. A més són iniciatives que porten associada una aposta ferma per la digitalització i la sostenibilitat.

Els processos industrialitzats aplicats al nostre sector aportaran una millora de l'eficiència, una disminució dels riscos (econòmics, qualitat i terminis), una disminució de l'afectació als ciutadans i afavorirà la igualtat de gènere al nostre sector.

Des de l'IteC estem ajudant en aquest procés, tant des del vessant de la digitalització com de la redefinició dels processos i assessorant tècnicament als industrials per tal de que puguin arribar al mercat els productes i sistemes amb les característiques que requereixen les diferents normatives i exigències del mercat.

## **Internacionalització**

Continuem centrant la internacionalització de l'IteC en dos aspectes:

- D'una banda l'acció del Departament de Suport a la Innovació que té com a missió ajudar les empreses del sector a desenvolupar nous productes i ha donar-los la certificació adient que els permeti obtenir el marcatge CE. Aquest any 2022 hem contractat amb empreses d'Alemanya, Àustria, Austràlia, Bèlgica, Brasil, Dinamarca, Estats Units, França, Grècia, Hongria, Hong Kong, Itàlia, Polònia, Portugal, Regne Unit, Suïssa i Taiwan.
- D'altra banda la nostra presència als consorcis que es presenten a projectes d'innovació europeus és cada dia més important. El 2022 hem treballat en una desena de projectes europeus (EcoTimberCell, HOUSEFUL, BIMzeED, SPEEDIER, POCITYF, MEZEROE, PLURAL) la majoria basats en digitalització i sostenibilitat tres dels quals són nous (Re-Plan City Life, Accord i Incube).

Destacar també la continuïtat de la nostra presència activa a:

- l'Organització Europea EOTA, organisme que agrupa a 55 instituts europeus que estem homologats per a certificar productes de la construcció que no estan sotmesos a normativa harmonitzada.
- al grup EUROCONSTRUCT redactant el doble informe (hivern i estiu) de conjuntura del sector de la construcció a nivell espanyol.

## **Biblioteca d'objectes BIM i estàndard eCOB (estàndard de creació d'objectes BIM)**

Continuem treballant en el desenvolupament de la biblioteca d'objectes genèrics BIM en format eCOB. Els objectes genèrics estan adreçats als professionals del sector del disseny als quals oferim una biblioteca d'objectes genèrics potent que els facilita la feina d'introduir-se en el món BIM sense necessitar de gastar molts diners en fer-se ells la seva pròpia

biblioteca. Acabem l'any 2022 amb 346 objectes del món de l'edificació i del de les instal·lacions.

### **BIM, LEAN i contractació col·laborativa, pilars del canvi de model**

L'ITeC ha continuat aquest 2022 fent difusió i formació de BIM, LEAN i contractació col·laborativa com les tres potes fonamentals del canvi del sector. Aquesta manera col·laborativa de contractar els projectes i obres té cada dia més acceptació principalment en el món privat.

## Persones usuàries i col·lectius beneficiaris

### **MF3.B1** Perfil de les persones i/o col·lectius beneficiaris

Els principals beneficiaris de la Fundació són els col·lectius següents: professionals, empreses, organitzacions i administracions públiques relacionades tant directa com indirectament amb el sector de la construcció com també els estudiants de carreres o professions tècniques.

Per a més informació sobre aquest apartat es pot consultar l'Informe 2022 sobre Col·lectiu de Persones Beneficiàries ateses publicat a la web de la Transparència de <https://itec.cat/itec/politica-transparencia/>

### **MF3.N1** Canals de comunicació amb persones usuàries/col·lectius beneficiaris

Els canals de comunicació adreçats als col·lectius de beneficiaris/es tenen la voluntat de compartir i divulgar informació tecnològica del sector. Els podem classificar en els següents grups:

- La **web de l'ITeC**, d'accés lliure a la home i d'accés amb registre a la resta de la web (pots consultar gratuïtament fins a 15 pàgines dels bancs (bedec , entitats i normativa)
- l'**InfoITeC**, butlletí digital amb informació de l'actualitat del sector, i de la innovació tecnològica amb periodicitat aproximadament quinzenal.
- **AgendaITeC**, butlletí digital específicament dedicat a oferir informació sobre els diferents esdeveniments que es realitzen en els pròxims mesos.
- **FormaITeC**, butlletí digital específicament dedicat a informar sobre els diferents cursos que hi ha programats en els pròxims mesos, incloent-hi tant els presencials com els que s'ofereixen en format virtual.
- Les **xarxes socials**: Twitter, LinkedIn, Facebook, Flickr, Slideshare, Issuu i YouTube
- **Webinars** sobre els diferents productes, serveis i temes de recerca de l'Institut;

**MF3.N2** Nombre de persones usuàries/beneficiaris

<i>Persones usuàries/beneficiàries</i>	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>Variació 2022-2021</b>
Persones a les quals hem transferit informació i/o coneixement i/o hem prestat serveis tecnològics*	266.312	337.138	-21,01%

\*Vegeu la nota de l'indicador MF3.A2

**MF3.A2** Nombre de persones usuàries/beneficiàries per línies d'activitat

<i>Persones usuàries/beneficiàries segons línia d'activitat</i>	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>Variació 2022-2021</b>
<i>Bancs de dades ITeC*</i>	250.520	323.963	-22,67%
<i>Difusió de coneixement</i>	9.497	7.986	18,92%
<i>Certificació de productes innovadors</i>	6.230	5.112	21,87%
<i>Assessoria tecnològica</i>	65	77	-15,58%

\* Nota: hi ha hagut un canvi de criteri de comptabilització de les dades (es mira només els usuaris/es que entren als Bancs i s'hi estan una estona) per la qual cosa les dades del 2022 no són comparables amb les del 2021

## Activitat econòmica

### MF4.B1 Activitat econòmica, productes i serveis

<i>Distribució dels ingressos per activitat</i>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Patrocinis, Lloguers, Convenis de col·laboració i Subvenció Generalitat	12%	11%
Àrees Comercial (vendes TCQ i Bedec, publicitat, informes, Cursos de formació i Suport tècnic)	40%	41%
Àrea de Construcció (Realització de projectes de Bases de dades, SiT, Gestió del Procés Constructiu, Construcció Sostenible)	28%	26%
Àrea de Suport a la Innovació (certificació de productes i sistemes, marcatge CE)	18%	20%
Altres projectes (Elaboració informes, organització de jornades i congressos, etc.)	1%	1%

### MF4.B2 Perfil dels clients/es, persones consumidores dels productes i serveis

<i>Perfil de clients/es</i>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Client privat (empreses constructores, enginyeries, aparelladors, arquitectes, enginyers)	71,5%	76,6%
Client públic (administració local, autonòmica i estatal)	11,9%	10,1%
Subvencions (projectes europeus R+D+I)	11,1%	8,4%
Subvencions (nacionals)	5,5%	5,0%

#### MF4.N1 Ingressos per activitat

Ingressos per activitat (en euros)	2022	2021	Variació 2022-2021
Patrocinis, Lloguers, Convenis de col·laboració i Subvenció Generalitat	677.887 €	533.662 €	27,0%
Àrees Comercial (vendes TCQ i Bedec, publicitat, informes, Cursos de formació i Suport tècnic)	2.185.686 €	1.941.526 €	12,6%
Àrea de Construcció (Realització de projectes de Bases de dades, SiT, Gestió del Procés Constructiu, Construcció Sostenible)	1.507.016 €	1.237.594 €	21,8%
Àrea de Suport a la Innovació (certificació de productes i sistemes, marcatge CE)	996.187 €	953.380 €	4,5%
Altres projectes (Elaboració informes, organització de jornades i congressos, etc.)	75.182 €	62.736 €	19,8%

#### MF4.A1 Impactes ambientals i socials dels productes i serveis

Els impactes principals que generen els productes i serveis de la Fundació contribueixen a la millora del sector de la construcció en particular i a la societat en general atès que proporcionen solucions a problemes i reptes ambientals.

El sector de la construcció és responsable del 36% del consum final d'energia global, de gairebé el 40% de les emissions totals directes i indirectes de CO<sub>2</sub> i de més del 45% de la generació de residus.

La Fundació ITeC està totalment compromesa a fer servir els avantatges i oportunitats que la tecnologia ens ofereix per acceptar la nostra responsabilitat ambiental. A l'aplicar la metodologia ITeC en les empreses, ja sigui com a arquitecte, aparellador/a, enginyer/a, constructor, promotor, gerent d'instal·lacions, etc. podem ser conscients dels impactes que la nostra activitat està causant a l'entorn i podem mitigar-ne els seus efectes.

Per exemple amb el nostre software TCQi GMA es poden elaborar els documents necessaris per a l'estudi de gestió de residus de construcció i demolició. A més, es pot analitzar els diversos impactes ambientals causats pels materials de construcció i per la seva construcció durant tot el cicle de vida

També, la base de dades BEDEC té dades ambientals que permeten conèixer els valors d'impacte relacionats amb les emissions de CO<sub>2</sub>, l'energia de fabricació, les deixalles

generades, el contingut reciclat pre-consum i post-consum i altres indicadors utilitzats en l'avaluació del cicle de vida.

Tots aquells residus generats al llarg del cicle de vida d'un procés constructiu són en la seva majoria recuperables i reciclables.

A través del reciclatge dels residus podem aconseguir la seva valorització i dotar al material d'una segona vida útil. D'aquesta manera reduïm tant el consum de matèries primeres com el volum total de residus.

Els impactes dels nostres productes i serveis no es limiten únicament als nostres clients/es sinó que molt del coneixement que generem es difon gratuïtament a través de webinars setmanals (les Píndoles formatives del dijous) o a través de la nostra pàgina web (accés gratuït encara que limitat a un número d'accessos mensuals, a tot el banc BEDEC d'elements constructius (conté dades de preus i els plecs de condicions tècniques, dades de seguretat i salut, assaigs de control, ambientals, normativa etc.).

I també destacar com a impacte positiu que generem llocs de treball per a un centenar de persones aproximadament (vegeu indicadors del capítol Personal) i que un 9% de la nostra despesa en proveïdors correspon a compres responsables.

## Efectivitat

### MF5.N1 Avaluació sobre l'efectivitat de les activitats i projectes

La Fundació té un **Sistema de Gestió** basat amb la norma ISO9001:2015 que li permet, d'una banda, donar resposta a les creixents necessitats i expectatives dels seus clients/es i, de l'altra, treballar d'una manera planificada i controlada, millorar els seus processos quant a eficàcia (reduir errors) i eficiència (reduir costos) i garantir una evolució dinàmica i positiva del seu Sistema. Els procediments de control que aplica són els següents:

- Objectius de la Qualitat. Seguiment i mesura dels processos (P6.2/1) (amb aquest procediment definim uns indicadors i objectius, planifiquem accions i recursos per assolir-los i establim períodes quadrimestrals de seguiment i control).
- Producció i prestació de serveis (P8.5/1) (amb aquest procediment establim els controls a fer per assegurar la qualitat final del nostre producte o servei; des de la reunió inicial amb tot l'equip implicat, la planificació, el seguiment de la conformitat, la gestió dels canvis i la verificació final)
- Control de les sortides no conformes (P8.7/1) (amb aquest procediment establim una sistemàtica per detectar i corregir desviaments de les especificacions del client, degudes a deficiències nostres o dels nostres proveïdors, amb l'objectiu de lliurar productes conformes)

- Satisfacció del client (P9.1/1) (amb aquest procediment definim l'operativa per a conèixer i valorar la satisfacció del client mitjançant l'enviament d'enquestes a la finalització dels treballs i/o trucades directes amb els nostres clients/es i anàlisi posterior del seu resultat a partir del qual iniciem, si cal, accions de millora).
- Pla de formació: amb l'aplicació del pla de formació millorem els nostres coneixements i mantenim els nivells de competència necessaris del nostre personal tècnic.
- Realització d'auditories internes (P9.2/1) (amb les quals comprovem que el SGQ és conforme amb els requisits de la norma i amb els del propi Institut alhora que respon a les nostres necessitats)
- Realització per una entitat acreditada per ENAC d'una auditoria externa anual amb la qual si el sistema es conforme a la norma ISO9001 ens concedeixen el certificat.

D'altra banda, aquest 2022 hem iniciat la implantació de la norma 27001/ENS al final de la qual tindrem una auditoria que permetrà comprovar també l'efectivitat dels processos de seguretat de la informació aplicats.

#### **MF5.N2** Grau d'assoliment dels objectius del Pla Estratègic/Pla anual

En el segon semestre del 2022 es va començar a treballar en les oportunitats de millora establertes en el Pla estratègic 2022-25 (es va aprovar en la reunió plenària del mes de maig). De les 62 oportunitats de creixement i de les 40 d'optimització s'ha previst iniciar 34 oportunitats el 2022, 47 el 2023, 16 el 2024 i 5 el 2025.

A tancament del 2022 el grau d'avançament ha sigut només d'un 5%.

## Eficiència

### MF6.N1 Ràtio despeses fundacionals / despesa total

### MF6.N2 Ràtio despeses necessàries / despesa total

<i>Ràtio despesa en activitats fundacionals / despesa total</i>	2022	2021
Ràtio despesa en activitats fundacionals / despesa total	0,68	0,73
Ràtio despeses necessàries / despesa total	0,32	0,27

### MF6.N3 Ràtio captació de fons / despesa total

<i>Ràtio despesa en captació de fons / despesa total</i>	2022	2021
Ràtio despesa en captació de fons / despesa total	0,47	0,43

Nota : Per captació de fons ens referim als ingressos que obtenim per donar compliment a l'objecte de la Fundació (siguin a fons perdut, siguin per desenvolupament de feines, venda de productes, etc.)

### MF6.A1 Despesa en activitats fundacionals desglossada per àmbits d'actuació/línies fundacionals (%)

<i>Despesa per àmbits d'actuació/línies fundacionals (%)</i>	2022	2021
<i>Patrocinis, Lloguers, Convenis de col·laboració i Subvenció Generalitat</i>	0,63%	0,35%
<i>Àrees Comercial (vendes TCQ i Bedec, manteniment i millora Bedec i TCQ/TCQi, publicitat, informes, Cursos de formació i Suport tècnic)</i>	39,02%	38,12%
<i>Àrea de Construcció (Realització de projectes de Bases de dades, SiT, Gestió del Procés Constructiu, Construcció Sostenible)</i>	30,12%	31,15%
<i>Àrea de Suport a la Innovació (certificació de productes i sistemes, marcatge CE)</i>	18,83%	19,70%
<i>Altres projectes (Elaboració informes, organització de jornades i congressos, etc.)</i>	11,40%	10,68%



## 2 PERSONES

---

### Persones de l'organització

#### 1.1.1 Perfil de l'organització

##### PE1.B1 Nombre de dones a l'equip directiu \*

##### PE1.B2 Nombre d'homes a l'equip directiu \*

Comitè de direcció (a 31 de desembre)	2022	2021	Variació 2021-2022
Dones	3	3	0,00%
Homes	5	5	0,00%
<b>Total</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>0,00%</b>

\*S'indica el nombre de persones que integren el comitè de direcció (Directors/a, Cap de Comunicació i Cap del SGQ)

##### PE1.N1 Nombre de dones en plantilla

##### PE1.N2 Nombre d'homes en plantilla

Personal en plantilla (a 31 de desembre)	2022	2021	Variació 2021-2022
Dones	41	37	10,81%
Homes	46	45	2,22%
<b>Total</b>	<b>87</b>	<b>82</b>	<b>6,10%</b>

#### 1.1.2 Igualtat d'oportunitats i diversitat

##### PE2.B1 Pla d'igualtat d'oportunitats i accions desenvolupades

A finals del 2020 la direcció de l'ITeC va aprovar el Pla d'igualtat 2020-2023 després d'haver estat revisat pel comitè de direcció i el d'empresa. Aquest Pla té per objectiu millorar la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes de la Fundació i, a ser possible, incidir també en el disseny d'accions per al nostre sector.

Aspectes com la responsabilitat social, la igualtat en l'accés laboral, la valoració no discriminatòria dels llocs de treball, la prevenció de qualsevol tipus d'assetjament, l'ús no sexista del llenguatge, la conciliació de la vida familiar amb la vida laboral, i tot allò que afecta

la igualtat entre homes i dones, són abordats amb més eficàcia mitjançant l'aplicació d'aquest Pla.

Ens hem fixat els objectius que volem assolir en els propers anys, les estratègies que hem d'adoptar i les accions concretes a fer per aconseguir-los, així com els sistemes de seguiment i avaluació dels objectius establerts.

El Pla consta de 19 accions l'assoliment de les quals està planificat en 4 anys.

Fins a desembre de 2022 hem tancat les següents accions:

Acció 1PI - Afegir en els Valors de l'ITeC el de la Igualtat entre dones i homes

Acció 2PI - Modificar el Manual d'acollida de l'ITeC de manera que doni visibilitat a la cultura de la Igualtat dins de l'Institut i que animi a denunciar comportaments irrespectuosos o d'assetjament

Acció 3PI - Revisar els criteris sobre comunicació i llenguatge inclusiu i no sexista del Llibre d'estil (escrit i visual) i millorar la posada en pràctica en totes les àrees de l'Institut (notícies, accions comercials, web, bases de dades, programes)

Acció 7PI - Revisar periòdicament els protocols de prevenció de l'assetjament

Acció 8PI - Prioritzar la formació en igualtat, en llenguatge inclusiu i contra la violència de gènere del personal directament implicat (Recursos humans, Comunicació) i incloure-la en les fitxes de Descripció dels seus llocs de treball

Acció 9PI - Realitzar periòdicament enquestes anònimes al personal per detectar si hi ha o ha hagut casos d'assetjament i actuar en conseqüència

Acció 10PI – Sempre que sigui possible planificar equips paritaris en els projectes de l'ITeC

Acció 12PI - Fomentar la participació de les dones en les xarxes d'investigació i clústers

Acció 13PI - Establir clàusules socials en la contractació de serveis per a garantir que són respectuosos amb el valor ètic de la igualtat

Acció 14PI - 14. Revisar anualment els pactes amb els treballadors i treballadores i mirar de trobar solucions a les excepcions actuals existents per raó de càrrec o lloc de treball en les mesures de conciliació



Acció 16 PI - Nomenar per a cadascuna de les accions aprovades en aquest Pla un responsable de la seva execució i/o control, un termini i uns indicadors quantificables, si és possible, per a la seva avaluació

Acció 18PI - Presentar aquest Pla als treballadors i treballadores de l'ITeC

Acció 19PI - Esbrinar la possibilitat de posar a la pàgina web de l'ITeC algun apartat dedicat a la dona investigadora / tècnica

Acció 20PI - Donar visibilitat a la celebració del 8 de març a través de les xarxes socials

Per a 2023 tenim 6 accions planificades de les quals s'ha realitzat un 32% de la feina

#### **PE2.B2** Composició de l'equip directiu, segons sexe (%)\*

<i>Comitè de direcció (a 31 de desembre) (%)</i>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Dones	37,50%	37,50%
Homes	62,50%	62,50%

\*S'indica el nombre de persones que integren el comitè de direcció (Directors/a, Cap de Comunicació i Cap del SGQ)

#### **PE2.N1** Composició de la plantilla, segons sexe (%)

<i>Personal en plantilla (a 31 de desembre) (%)</i>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Dones	47,13%	45,12%
Homes	52,87%	54,88%

**PE2.N2** Personal contractat en situació de risc d'exclusió social o de vulnerabilitat

<i>Personal contractat en situació de risc d'exclusió social o de vulnerabilitat (a 31 de desembre)</i>	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>Variació 2021-2022</b>
<i>[[indicar grup vulnerable o nombre total de persones]]</i>	0	0	-
			-
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	-

**PE2.A1** Plantilla segons sexe i grup professional

<i>Personal en plantilla (a 31 de desembre)</i>	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>Variació 2021-2022</b>
<b><i>Director/a Corporatiu</i></b>	<b>2</b>	<b>2</b>	0,00%
Dones	0	0	-
Homes	2	2	0,00%
<b><i>Director/a Àrea</i></b>	<b>3</b>	<b>3</b>	0,00%
Dones	1	1	0,00%
Homes	2	2	0,00%
<b><i>Cap de Departament Tècnic</i></b>	<b>10</b>	<b>10</b>	0,00%
Dones	4	4	0,00%
Homes	6	6	0,00%
<b><i>Investigador/a</i></b>	<b>5</b>	<b>6</b>	-16,67%
Dones	1	1	0,00%
Homes	4	5	-20,00%
<b><i>Tècnic/a sènior</i></b>	<b>22</b>	<b>22</b>	0,00%
Dones	8	10	-20,00%
Homes	14	12	16,67%
<b><i>Tècnic/a Junior</i></b>	<b>16</b>	<b>11</b>	45,45%
Dones	7	2	250,00%
Homes	9	9	0,00%
<b><i>Tècnic/a auxiliar</i></b>	<b>10</b>	<b>8</b>	25,00%
Dones	5	5	0,00%
Homes	5	3	66,67%
<b><i>Cap de Departament Gestió</i></b>	<b>4</b>	<b>4</b>	0,00%
Dones	4	4	0,00%
Homes	0	0	-
<b><i>Oficial de 1a administratiu</i></b>	<b>11</b>	<b>11</b>	0,00%
Dones	9	9	0,00%
Homes	2	2	0,00%
<b><i>Oficial de 1a serveis auxiliars</i></b>	<b>3</b>	<b>4</b>	-25,00%
Dones	1	1	0,00%
Homes	2	3	-33,33%
<b><i>Oficial de 2a serveis auxiliars</i></b>	<b>1</b>	<b>1</b>	0,00%
Dones	0	0	-
Homes	1	1	0,00%

### 1.1.3 Condicions laborals i conciliació

#### PE3.B1 Mesures de conciliació de la vida laboral i privada

El pacte laboral signat el 2022 entre el Director de l'ITeC i les persones representants dels treballadors i treballadores recull les mesures de conciliació de la vida laboral i privada:

- Jornada laboral de 37,5 hores setmanals (possibilitat de fer 8.5 hores diàries i disposar de dues tardes lliures)
- Per a aquells treballadors i treballadores que demanen jornada reduïda per maternitat/paternitat/adopció l'ITeC paga un complement de sou voluntari fins arribar al 100% del sou brut fix fins que el fill/a compleix un any.
- Possibilitat de treballar amb la modalitat de teletreball per a aquells treballadors i treballadores que ho demanin (fins a un 40% de les hores anuals). De manera excepcional, en funció de les condicions de conciliació particulars (familiars, estudi, etc) del treballador/a i del seu lloc de treball es podrà aprovar una quota superior al 40% de la jornada.
- Flexibilitat d'horari (reducció progressiva del temps de permanència obligatori) i de dies de vacances

#### PE3.N1 Personal amb contracte indefinit, segons sexe (%)

#### PE3.N2 Personal amb contracte temporal, segons sexe (%)

<i>Personal en plantilla segons tipus de contractació, segons sexe (a 31 de desembre) (%)</i>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
<b>Personal en plantilla amb contracte indefinit</b>	<b>96,55%</b>	<b>91,46%</b>
<i>Dones en plantilla amb contracte indefinit</i>	<i>95,12%</i>	<i>89,19%</i>
<i>Homes en plantilla amb contracte indefinit</i>	<i>97,83%</i>	<i>93,33%</i>
<b>Personal en plantilla amb contracte temporal</b>	<b>3,45%</b>	<b>8,54%</b>
<i>Dones en plantilla amb contracte temporal</i>	<i>4,88%</i>	<i>10,81%</i>
<i>Homes en plantilla amb contracte temporal</i>	<i>2,17%</i>	<i>6,67%</i>

### PE3.N3 Taxa de rotació, segons sexe

Taxa de rotació del personal, segons sexe (%)	2022	2021
Dones	4,88%	5,41%
Homes	15,22%	2,22%
<b>Plantilla total</b>	<b>3,45%</b>	<b>4,88%</b>

### PE3.N4 Nombre de persones contractades a través de programes d'inserció, personal en pràctiques, i altres

Persones contractades a través de programes d'inserció, personal en pràctiques, i altres (a 31 de desembre)	2022	2021	Variació 2021-2022
Conveni de cooperació educativa	12		-
Contractes en Pràctiques	3	5	-40,00%
Contractes en Pràctiques No Laborals	1	2	-50,00%
<b>Total</b>	<b>16</b>	<b>7</b>	<b>128,57%</b>

### PE3.A1 Personal acollit a mesures de conciliació, per sexe (%)

Personal acollit a mesures de conciliació, segons sexe (%)	2022	2021
Dones	98%	97%
Homes	93%	96%
<b>Plantilla total</b>	<b>95%</b>	<b>96%</b>

### PE3.A2 Enquestes de clima laboral

El 2022 s'ha realitzat la segona enquesta de Clima Laboral. S'ha fet a tot el personal amb contracte laboral. L'enquesta ha estat anònima i han contestat el 59% de la plantilla (el 2021 va contestar un 75%).

En general es mantenen els % de satisfacció superiors al 65% i amb poques variacions respecte la de l'any passat. A destacar la dada de si la càrrega de feina produeix estrès on un 51% diu que molt (quan l'any passat només ho deia un 16%); El % de si et sents a gust a l'ITeC es manté alt 97% (igual que el 2021).

També a partir de les enquestes hem detectat oportunitats de millora com ara per ex el % de teletreball, la infraestructura de l'edifici, millores en les eines de treball, etc.

Durant el 2022 hem començat a treballar en la millora del clima laboral realitzant alguna activitat de lleure (trobadra presencial per celebrar Sant Joan o el Nadal, aturades per la pandèmia, joc d'endevinalles de fotografies, etc.); I també hem col·laborat amb l'Hospital del Mar en el projecte Mentup de millora de la salut mental.

Com a dada significativa s'ha modificat la missió del Departament de RRHH de l'ITeC passant de ser un Departament de caire més administratiu a un de caire més d'atenció a les persones. Aquest canvi ha de donar els seus fruits el 2023.

#### 1.1.4 Igualtat retributiva

##### **PE4.B1** Ràtio salari més alt / salari més baix

La metodologia de càlcul ha estat la següent:

- 1- S'ha agafat el salari brut més alt i el més baix de l'organització equiparats a jornades completes de 37,5h setmanals i dedicació superior al 50%
- 2- No s'ha exclòs cap alt càrrec
- 3- La metodologia de càlcul ha estat la suma del sou base + millora voluntària + Ad Personam

Ràtio salari més alt / salari més baix	2022	2021
Ràtio	4,87	5,02



#### PE4.N1 Ràtio salari mitjà homes / salari mitjà dones, per grup professional

La metodologia de càlcul ha estat la següent:

- 1- S'ha agafat el salari brut mitjà per grup professional i sexe equiparats a jornades completes de 37,5h
- 2- La metodologia de càlcul ha estat la suma del sou base + millora voluntària + Ad Personam
- 3- El resultat s'expressa en % amb la següent interpretació:
  - >0% significa que les dones cobren menys que els homes
  - =0% significa que les dones cobren el mateix que els homes
  - <0% significa que les dones cobren més que els homes
  - significa que només hi ha dones o homes

<i>Diferència salari mitjà homes / salari mitjà dones, per grup professional</i>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
<i>Director/a Corporatiu</i>	--	--
<i>Director/a Àrea</i>	-9,64%	9,56%
<i>Cap de Departament Tècnic</i>	15,84%	15,77%
<i>Investigador/a</i>	16,39%	14,17%
<i>Tècnic/a sènior</i>	-6,10%	-6,09%
<i>Tècnic/a Junior</i>	-4,97%	-5,17%
<i>Tècnic/a auxiliar</i>	2,10%	-4,70%
<i>Cap de Departament Gestió</i>	-	-
<i>Oficial de 1a administratiu</i>	1,77%	-1,91%
<i>Oficial de 1a serveis auxiliars</i>	-3,74%	-7,72%
<i>Oficial de 2a serveis auxiliars</i>	--	--

#### 1.1.5 Desenvolupament professional

#### PE5.B1 Pla de formació i accions formatives

#### Pla de Formació ITeC 2022

La formació continuada és un dels pilars de la gestió del talent alhora que afavoreix la fidelització, el compromís i la motivació del personal de la Fundació

Cada àrea de treball elabora el seu programa formatiu orientat a la millora de la competència professional del personal. Alguns cursos estan a adreçats a diferents membres d'una Àrea i d'altres (Doctorat, postgrau, etc.) són específics per a una persona. El 2022 s'ha fet formació dels següents temes (no es detalla la formació interna que rep el personal per mantenir la qualificació i competència del seu lloc de treball):

Curs per la creació de perfils d'usuari i anàlisi de dades a partir de gran informació de dades.
Formació en Google Analytics 4
Cursos o webinars esporàdics sobre temes web.
Avaluació de productes en DAU i ETA (Intern)
Licencias de derechos de IPR
Curs d'Actualització en Contabilitat
Funcions avançades Excel
Curs de redacció documental
Planificació, seguiment i control de projectes
XXVI Seminario de Aesores de Poyectos de I+D+I de la Union Europea Horizonte Europea
Postgrau Tecnologia SIG
Excel bàsic
Angular - The Complete Guide (2022 Edition)
Navisworks
Teams
Anglès Intermedi, Avançat i nivell executiu
Curs avançat en modelat, amidaments i pressupostos TCQ i Autodesk-Revit
Curs de contractació col·laborativa LeanIPD

#### PE5.N1 Personal que ha rebut formació (%)

<i>Personal en plantilla que ha rebut formació (%)</i>	2022	2021
Personal que ha rebut formació	100%	100%

#### PE5.N2 Nombre total d'hores de formació

<i>Nombre d'hores totals de formació que ha rebut el personal</i>	2022	2021	Variació 2021-2022
Hores de formació	4.131	2.562	61,24%

## PE5.A2 Despesa en formació

<i>Inversió en formació (en euros)</i>	2022	2021	Variació 2021-2022
Valor monetari	<b>118.540,00 €</b>	<b>104.499,00 €</b>	13,44%

### 1.1.6 Salut, seguretat i benestar del personal

#### PE6.B1 Mesures per a la prevenció de riscos laborals i foment del benestar del personal

L'ITeC mitjançant el seu servei de Prevenció de Riscos Laborals ha realitzat un estudi de riscos laborals associats als llocs de treball del personal a partir del qual s'han implementat les mesures preventives recomanades (millora enllumenat, cadires més ergonòmiques, etc.). També està adscrit a ACTIVA MÚTUA, empresa que ofereix les atencions mèdiques derivades dels accidents a la feina o en els desplaçaments cap al lloc de treball.

Així mateix la Fundació ITeC promou el benestar del personal ja sigui recomanant la realització d'estiraments durant la jornada laboral (cartells a tots els espais de treball) i/o moure's cada cert temps; beure aigua per hidratar-se; també té establert un protocol per minimitzar la contaminació acústica (i evitar així molèsties a alguns treballadors/es més sensibles en aquest tema) i un altre per ajudar econòmicament al personal en la realització de tractaments alternatius als oferts per la Seguretat Social (acupuntura, fisioteràpia, osteopatia, massatges, etc.) com també en la realització d'activitats que ajudin a la millora general de la salut física i mental i la prevenció de possibles patologies (gimnasos o centres equivalents)

També i d'acord amb la legislació vigent, l'ITeC ha constituït el seu Comitè de Seguretat i Salut amb dos representants per part de la Fundació (el Director General i el Director de l'Àrea de Serveis) i dos per part dels treballadors/es. En aquest Comitè es fa un seguiment periòdic de les incidències que es produeixen i s'estudien les millores a realitzar. També té contractada l'empresa Prevint que porta a terme la vigilància de la salut (revisions mèdiques anuals) i té una petita farmaciola a disposició del personal amb medicaments bàsics per a petits trastorns.

I, naturalment, proporciona els equips de protecció individual (casc de seguretat, arnés, botes, ulleres...) al personal que ha d'anar a visitar obres.

Durant el 2022 no s'ha hagut de lamentar cap accident laboral a les nostres instal·lacions.

## PE6.N1 Formació en matèria de prevenció de riscos laboral

Nombre d'hores totals de formació que ha rebut el personal	2022	2021	Variació 2021-2022
Hores de formació	2,00	12,00	-83,33%

### 1.1.7 Comunicació interna

#### PE7.B1 Canals de comunicació interna

La comunicació en general, i la interna en particular, és un dels processos estratègics de l'Institut. Que el treballador/a disposi puntual i ordenadament de tota la informació que necessita (corporativa, tècnica, administrativa i comercial) és clau no només per al bon desenvolupament de la feina sinó també per a l'assoliment d'un bon clima laboral.

L'ITeC, a través dels procediments dels Sistemes de Gestió (SG), defineix els diferents canals de comunicació interna que són:

- Manual de Benvinguda (és el 1r document que es dona al treballador/a quan entra a l'ITeC; explica què és i què fa l'organització, com s'organitza i algunes normes bàsiques de funcionament; després es reforça amb una sessió informativa del SG per part de la responsable de Qualitat i una d'estratègia per part del Director General).
- Teams, plataforma de comunicació, edició i col·laboració; s'utilitza per a reunions en línia, xat de comunicació interna, entre d'altres coses.
- Canal de Comunicació a Teams (equip ITeC): l'utilitza el Departament de Comunicació per a comunicar novetats, campanyes i activitats que organitza l'ITeC.
- Canal de Coneixement a Teams (equip ITeC): canal obert all personal de l'ITeC que vulgui compartir articles o altres temes d'interès relatius al sector de la construcció.
- Correu electrònic (utilitzat quan s'han de fer comunicacions generals sobre temes que afecten el personal o sobre temes informatius relacionats amb qualsevol dels sistemes de gestió).
- Redmine (eina per a la gestió de projectes; s'utilitza per assignar tasques que afecten un o més departaments).
- Telèfon (trucades arriben a la centraleta i es passen a les extensions internes).
- InfoITeC (és una revista digital a través de la qual treballadors/es, clients/es i usuaris/es rebem informació de les activitats i projectes de l'ITeC).
- Bústia de suggeriments (és una bústia anònima a disposició del treballador/a per aquells temes que, al seu criteri, són més delicats).
- Taulell i cartells d'anuncis (bàsicament amb informació ambiental i laboral).
- Carpeta ISO del servidor i Wikis del programa redmine (plataformes on es recull tota la informació operativa de l'Institut: procediments, instruccions, plantilles, logos, fulletons comercials, normativa del sector, etc.).

- Reunions Departamentals (per comunicar els Objectius, riscos i oportunitats i aspectes organitzatius del Departament).
- Reunions del Comitè de Qualitat (mensualment la responsable de Qualitat convoca tots els membres d'aquest Comitè per tractar temes de gestió i funcionament de l'Institut).
- Reunions del comitè tècnic (setmanalment el Director Tècnic reuneix els/les Caps dels Departaments Tècnics per tractar temes del seu interès: projectes, ponències, articles, jornades, etc.).
- Reunions del Comitè de Direcció (setmanalment el Director General reuneix els membres d'aquest Comitè per fer un seguiment de tots els temes de l'Institut).
- Reunions generals (amb una freqüència aproximadament trimestral, el Director General convoca tota la plantilla per exposar, d'una banda, la situació estratègica de l'Institut i, de l'altra, el responsable d'algun projecte "estrella" fa una breu exposició del que s'està fent en relació al projecte triat.
- Comunicat setmanal del Director General a tot el personal: amb l'esclat de la pandèmia i immediat confinament de tot el personal de l'ITeC, el Director General va iniciar un nou format de comunicació que és el "mail del divendres" el qual ha quedat ja institucionalitzat. Amb aquest mail el DG informa dels fets rellevants de la setmana, del seguiment de l'exercici mensual i tots aquells temes que són d'interès per als treballadors/es.

Els Departaments responsables de la Comunicació interna són:

- El Departament de Comunicació (temes generals)
- El Departament de RRHH (temes relacionats amb la gestió laboral)
- El Departament de Sistemes (temes informàtics)
- El Departament de Gestió de la Qualitat (temes del Sistema de Gestió)
- Direcció General (qualsevol tema que per la seva rellevància o significació és comunicat directament des de Direcció General)

#### **PE7N1** Mecanismes o procediments de gestió de conflictes interns

La Fundació ITeC aposta clarament per la prevenció de conflictes interns. És per això que disposa dels seus protocols per a la prevenció de l'assetjament laboral i sexual els quals ha comunicat i difós al seu personal.

També disposa d'una bústia anònima de suggeriments la qual es pot utilitzar per a comunicar qualsevol tema. Aquestes comunicacions arriben al Comitè de direcció i al comitè d'empresa.

Durant el 2022 no hem tingut cap conflicte intern. El clima de treball en general ha estat bo.



A banda, durant el 2023, la Fundació té planificat realitzar formació als i les Caps de Departament en el mètode *One to One*. L'objectiu és poder implantar aquest mètode que consisteix a realitzar reunions periòdiques i planificades entre un Cap de Departament i cadascuna de les persones del seu equip per tal de conèixer la seva "satisfacció laboral", les seves inquietuds i detectar possibles problemes i posar solucions immediates i efectives que ajudin a evitar potencials conflictes.

També en data novembre del 2022 la Fundació ITeC va publicar el seu Codi de bon govern i bones pràctiques de gestió. L'apartat 2.4.6 del codi recull el protocol a seguir per evitar conflicte d'interessos entre la Fundació i un dels seus membres del patronat. Cas d'haver-n'hi s'actuaria d'acord amb l'article 26 dels Estatuts de la Fundació.

## Voluntariat

A la Fundació ITeC no tenim persones voluntàries que desenvolupin cap activitat.

## 3 BON GOVERN

---

### Transparència

#### **BG1.B1** Informació pública sobre la fundació

La Fundació dona compliment a les obligacions de transparència, accés a la informació pública i bon govern, i publica tota la informació en el següent portal de transparència:

<https://itec.cat/itec/politica-transparencia/>

Així mateix l'adreça web del nostre portal ha estat comunicada al Registre d'entitats jurídiques del Departament de Justícia de la Generalitat de Catalunya

[http://justicia.gencat.cat/ca/ambits/dret\\_i\\_entitats\\_juridiques/transparencia\\_entitats/consulta\\_web\\_entitats\\_transparencia/](http://justicia.gencat.cat/ca/ambits/dret_i_entitats_juridiques/transparencia_entitats/consulta_web_entitats_transparencia/)

## Patronat

### **BG2.B1** Composició i estructura

El Patronat és l'òrgan de govern i d'administració de la Fundació, la representa i gestiona. Està integrat per persones físiques o jurídiques i constituït per un mínim de 13 membres i un màxim de 30 membres.

Podrà ser membre del Patronat qualsevol persona física amb capacitat d'obrar plena; que no es trobi inhabilitada o incapacitada per exercir funcions o càrrecs públics o per administrar béns i no hagi estat condemnada per delictes contra el patrimoni o contra l'ordre socioeconòmic o per delictes de falsedat.

Les persones jurídiques han d'estar representades en el Patronat, d'una manera estable, per la persona en qui recaigui aquesta funció d'acord amb les normes que les regulin, o per la persona que designi a aquest efecte el corresponent òrgan competent.

Són patrons nats:

- Els/Les consellers/conselleres que siguin responsables de les següents àrees d'activitat: Ordenació del Territori i Urbanisme, Habitatge, Infraestructures, Sostenibilitat, Patrimoni Públic, Coneixement i Recerca, Empresa i Indústria fins a un número màxim de quatre. En el cas que les set àrees d'activitat recaiguessin en més de quatre Conselleries diferents o en el cas que alguna de les àrees indicades es repartissin entre dos o més conselleries, el Govern de la Generalitat, mitjançant acord, designarà els 4 representants i ho comunicarà al President del Patronat qui elaborarà una proposta al Ple del Patronat, que és qui decidirà la composició del Patronat en cada moment.
- El/la Degà/na del Col·legi d'Arquitectes de Catalunya.
- El/la President/a del Consell dels -col·legis d'Aparelladors, Arquitectes Tècnics i Enginyers de l'Edificació de Catalunya.
- El/la Degà/na del Col·legi d'Enginyers de Camins, Canals i Ports de Catalunya
- El/la Degà/na del Col·legi d'Enginyers Industrials de Catalunya
- El/la Degà/na del Col·legi d'Enginyers Tècnics Industrials de Barcelona
- El/la Degà/na del Col·legi d'Enginyer Tècnics d'Obres Públiques de Catalunya
- El/la Degà/na del Col·legi d'Enginyers Agrònoms de Catalunya
- El/la Degà/na del Col·legi d'Enginyers Tècnics i Pèrits Agrícoles de Catalunya
- El/la Degà/na del Col·legi d'Economistes de Catalunya



Podran ser patrons designats:

- Un membre designat per la persona titular del Departament de la Generalitat de Catalunya competent en matèria d'ordenació del territori i urbanisme .
- Un membre designat per la persona titular del Departament de la Generalitat de Catalunya competent en matèria d'habitatge.
- Un membre designat per la persona titular del Departament de la Generalitat de Catalunya competent en matèria d'infraestructures.
- Un membre designat per la persona titular del Departament de la Generalitat de Catalunya competent en matèria de patrimoni
- Quatre membres designats per la Confederació Catalana de la Construcció.
- Un membre designat per la Federació Catalana de la Indústria, el Comerç i els Serveis de la Construcció.
- Un membre per la Universitat Politècnica de Catalunya.
- Fins a set patrons designats pel Patronat a títol individual o com a representació d'altres entitats en funció de la seva significació científica-tècnica o cívica en l'àmbit del sector de la construcció a Catalunya.

Els patrons designats exerceixen els seus càrrecs per un termini de quatre anys, i són reelegibles indefinidament per períodes d'igual durada.

Els membres del Patronat entren en funcions després d'haver acceptat expressament el càrrec mitjançant alguna de les formes establertes en la legislació aplicable.

### **President i vocals a 31.12.2022**

#### **President**

Il·ltre. Senyor Xavier Font Mach, Degà del Col·legi de l'Enginyeria Tècnica d'Obres Públiques i de l'Enginyeria Civil de Catalunya  
Data de nomenament: 18.11.2022

#### **Patrons nats**

Conseller de Territori de la Generalitat de Catalunya  
Hble. Juli Fernández Olivares  
Data de nomenament: 21.11.2022

Conseller d'Empresa i Treball de la Generalitat de Catalunya  
Molt Hble. Senyor Roger Torrent Ramió  
Data de nomenament: 22.10.2021

Consellera d'Acció Climàtica, Alimentació i Agenda Rural de la Generalitat de Catalunya



Hble. Senyora Teresa Jordà Roura

Data de nomenament: 29.11.2021

Degà del Col·legi d'Arquitectes de Catalunya

Il·lm. Senyor Guim Costa Calsamiglia

Data de nomenament: 17.06.2022

President Executiu del Consell de Col·legis d'Aparelladors, Arquitectes Tècnics i Enginyers d'Edificació de Catalunya

Il·ltre. Senyor Celestí Ventura Cisternas

Data de nomenament: 19.11.2019

Degà del Col·legi d'Enginyers Industrials de Catalunya

Il·lm. Senyor Narcís Armengol Gelonch

Data de nomenament: 18.11.2022

Degà del Col·legi d'Enginyers de Camins, Canals i Ports de Catalunya

Il·lm. Senyor Pere Calvet Tordera

Data de nomenament: 17.06.2022

Degà del Col·legi d'Enginyers Graduats i Enginyers Tècnics Industrials de Barcelona

Il·ltre. Senyor Miquel Darnés Cirera

Data de nomenament: 19.11.2013

Degà del Col·legi de l'Enginyeria Tècnica d'Obres Públiques i de l'Enginyeria Civil de Catalunya

Il·ltre. Senyor Xavier Font Mach

Data de nomenament: 12.04.2013

Degana del Col·legi d'Enginyers Agrònoms de Catalunya

Il·lma. Senyora Conxita Villar Mir

Data de nomenament: 31.05.2021

Degana del Col·legi d'Enginyers Tècnics Agrícoles i Forestals de Catalunya

Il·ltre Senyora Montserrat Bas Obradors

Data de nomenament: 19.11.2019

Degà del Col·legi d'Economistes de Catalunya

Il·lm. Senyor Carles Puig de Travy

Data de nomenament: 29.11.2021

### **Patrons designats**

En representació del Departament de la Generalitat de Catalunya en matèria d'Infraestructures

Senyor David Prat Soto

Director General d'Infraestructures de Mobilitat

Data de nomenament: 24.02.2022

En representació del Departament de Territori i Sostenibilitat de la Generalitat de Catalunya en matèria d'Ordenació del Territori i Urbanisme

Senyor Agustí Serra Monté

Director General d'Ordenació del Territori i Urbanisme

Data de nomenament 26.11.2018 i renovat el 29.11.2021

En representació del Departament de la Generalitat de Catalunya en matèria d'Habitatge

Senyor Jordi Sanuy Aguilar, Director de Qualitat de l'Edificació i Rehabilitació de l'Habitatge de l'Àgència de l'Habitatge de Catalunya Data de nomenament: 02.05.2022

En representació del Departament de la Generalitat de Catalunya en matèria de Patrimoni

Senyor Josep Maria Aguirre Font,

Director General del Patrimoni

Data de nomenament: 18.11.2022

En representació de la Confederació Catalana de la Construcció

Senyor Josep Antoni Martínez Zaplana

President del Gremi de Constructors d'Obres de Barcelona i Comarques

Data de nomenament: 18.11.2022 Senyor Xavier Vilajoana Eduardo

President de l'Associació de Promotors i Constructors d'Edificis de Catalunya – APCE

Data de nomenament: 29.11.2021

Senyor Lluís Moreno Lassalle

President de la Cambra Oficial de Contractistes d'Obres de Catalunya

Data de nomenament 18.11.2022

Senyor Lluís Micaló Congost

Vicepresident de la Unió d'Empresaris de la Construcció de Girona

Data de nomenament: 3.12.2019

En representació de la Universitat Politècnica de Catalunya

Senyor Jordi Ros Ballesteros

Vicerector d'Arquitectura, Infraestructures i Territori



Data de nomenament: 29.11.2021

En representació de la Federació Catalana de la Indústria, el Comerç i el Serveis de la Construcció – FECOCAT

Senyor Mateu Tersol Andols

President

Data de nomenament: 31.05.2021

### **Membres designats pel Patronat**

Senyor Albert Civit Fons

Director de l'Institut Català del Sòl – INCASÒL

Data de nomenament: 26.11.2018 i renovat el 29.11.2021

Senyor Ricard Font Hereu

Director General de Barcelona d'Infraestructures Municipal SA – BIMSA

Data de nomenament: 18.11.2022

Associació Catalana de Municipis i Comarques – ACM

(persona jurídica)

Data de nomenament: 8.10.2016 i renovat el 23.11.2020

### **Secretari no patró**

Senyor Francisco Diéguez Lorenzo, Director General de l'ITeC

**BG2.B2** Nombre de dones al patronat

**BG2.B3** Nombre d'homes al patronat

<i>Patronat (a 31 de desembre)</i>	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>Variació 2021-2022</b>
Dones	3	5	-40,00%
Homes	22	21	4,76%
<b>Total</b>	<b>25</b>	<b>26</b>	<b>-3,85%</b>

#### **BG2.B4** Responsabilitats i deures del patronat

D'acord amb l'article 18 dels Estatuts de la Fundació corresponen al Patronat totes les facultats que té estatutàriament atribuïdes i, en general, les que requereixi per a la consecució dels fins fundacionals, sense més excepcions que les establertes en la legislació aplicable i en els Estatuts.

El Patronat pot delegar les seves funcions de conformitat amb els Estatuts i la legislació aplicable. En tot cas, són indelegables i corresponen al Patronat amb caràcter exclusiu les facultats següents:

- a) La modificació dels Estatuts.
- b) La fusió, l'escissió o la dissolució de la Fundació.
- c) L'elaboració i l'aprovació del pressupost i dels documents que integren els comptes anuals.
- d) Els actes de disposició sobre béns que, en conjunt o individualment, tinguin un valor superior a una vintena part de l'actiu de la Fundació, llevat que es tracti de la venda de títols valor amb cotització oficial per un preu que sigui almenys el de cotització. Tanmateix, es poden fer apoderaments per a l'atorgament de l'acte corresponent en les condicions aprovades pel Patronat.
- e) La constitució o la dotació d'una altra persona jurídica, d'acord amb l'ordenament jurídic vigent.
- f) La fusió, l'escissió i la cessió de tots o d'una part dels actius i els passius.
- g) La dissolució de societats o d'altres persones jurídiques, d'acord amb l'ordenament jurídic vigent.
- h) Els que requereixen l'autorització o aprovació del Protectorat o l'adopció d'una declaració responsable.
- i) L'adopció i formalització de les declaracions responsables

## BG2.N1 Funcionament del patronat

El Patronat es reuneix ordinàriament dues vegades a l'any, una dins del primer semestre de l'any natural amb la finalitat d'aprovar els comptes anuals de l'exercici anterior i l'altra, dins del segon semestre de l'any, per presentar i posar a aprovació el programa de treball i el pressupost de l'exercici següent. També es pot reunir sempre que el convoqui el seu President, o a sol·licitud d'una quarta part dels seus membres.

Les reunions extraordinàries del Patronat es convoquem aproximadament amb un mes d'antelació. El secretari envia un ordre del dia que recull els temes a tractar. Una setmana abans de la celebració del ple s'envia a tots els patrons un enllaç a la documentació inserida en el cloud de l'ITeC. Els acords presos durant la reunió, com també aquells temes que algun membre demana que constin de manera expressa, queden recollits en un acta la proposta de la qual es trameta a tots els patrons/es abans de la celebració del proper ple ordinari en el qual l'acta se sotmetrà a aprovació. Les actes aprovades estan firmades pel Secretari i tenen el vistiplau del President de la Fundació

Aquest any 2022 s'han celebrat les dues reunions ordinàries, una el 17 de juny i l'altra el 18 de novembre. Les reunions s'han realitzat a la sala d'actes de la seu de l'ITeC. Els membres del patronat hi han participat directament o mitjançant els seus representants, si és el cas.

A la reunió de juny es van aprovar els comptes anuals i la memòria d'activitats de l'exercici 2021 i en la de novembre es va aprovar el programa de treball i el pressupost 2023 ..

Aquest any a més s'han celebrat dues reunions extraordinàries, la 1a en data 24.2.22, amb l'objectiu de presentar la proposta de Pla Estratègic 2022-2025 i la 2a en data 2.5.22, per tal de ratificar l'aprovació del Pla Estratègic 2022-2025 i aprovar la modificació d'una partida del pressupost 2022

## BG2.A1 Altres òrgans de gestió, consulta o participació

### **Comissió permanent**

La Comissió permanent és l'òrgan permanent d'administració i gestió de la Fundació en totes les funcions del Patronat que són legalment delegables. Està presidida pel President del Patronat, Il·ltre. Senyor Xavier Font Mach.

La Comissió està constituïda per un mínim de 3 membres i un màxim de 9. Els membres d'aquesta Comissió són nomenats pel Patronat. El Secretari del Patronat, Sr. Francisco Diéguez, és també Secretari de la Comissió permanent.

La Comissió se celebra cada mes amb excepcions que decideixen els seus membres.



Aquest any 2022 la Comissió s'ha reunit cada més llevat de l'agost (vacances) en el qual s'ha enviat la documentació corresponent al seguiment del pressupost. Els acords es prenen per majoria de vots i són vàlids sempre que hi concorrin la meitat més un dels seus membres. El Secretari aixeca acta de cada reunió i un cop aprovada es diposita en el cloud de l'ITeC amb accés restringit als membres del Patronat. La durada del càrrec de membre de la Comissió permanent és de períodes de quatre anys, renovables per períodes d'igual durada, excepte el del President del Patronat que té la limitació de dos mandats consecutius.

### **Membres de la CP a 31.12.2022**

President

Il·ltre. Senyor Xavier Font Mach

Consell de Col·legis d'Aparelladors, Arquitectes Tècnics i Enginyers d'Edificació de Catalunya  
Senyora M. Àngels Sánchez

Col·legi d'Arquitectes de Catalunya

Il·lm. Senyor Guim Costa Calsamiglia

Col·legi d'Enginyers de Camins, Canals i Ports de Catalunya

Senyora Esther Real Saladrigas

Col·legi d'Enginyers Industrials de Catalunya

Senyor Pere Homs Ferret

Col·legi d'Enginyers Graduats i Enginyers Tècnics Industrials de Barcelona

Senyor Sergi Albet Tarrasó

Col·legi de l'Enginyeria Tècnica d'Obres Públiques i de l'Enginyeria Civil de Catalunya – ECCAT

Il·ltre. Senyor Xavier Font Mach

Confederació Catalana de la Construcció

Senyor Josep Gassiot Matas

Institut Català del Sòl

Senyor Gonçal Marquès Sagnier

Secretari

Senyor Francisco Diéguez Lorenzo

## **Consell assessor**

El Consell assessor es un òrgan d'assessorament del Patronat, de caràcter no vinculant. Està integrat per persones designades pel Patronat que es considerin d'interès per a les finalitats i objectius de l'ITeC. El Consell assessor constitueix les Comissions necessàries per a la consecució de les finalitat de la Fundació. A 31 de desembre n'hi ha dues en actiu:

## **Comissió Construïm el Futur**

L'objectiu d'aquesta Comissió és debatre sobre el futur del sector de la construcció: analitzar l'ús de les tecnologies BIM, Lean i contractació dol·labora; abordar des de diferents punts de vista (tècnic, tecnològic, gestió, normatiu i formació) la millora de la sostenibilitat de l'activitat del sector i aprofundir en la incorporació de majors graus d'industrialització a la construcció, entre d'altres temes.

A 31.12.2022 formen part d'aquesta Comissió les següents institucions:

Agència de l'Habitatge de Catalunya  
Ajuntament de Barcelona  
Àrea Metropolitana de Barcelona – AMB  
Associació Catalana de Municipis i Comarques – ACM  
Associació de Consultors d'Estructures – ACE  
Associació de Consultors d'Instal·lacions – ACI  
Associació d'Empreses d'Enginyeria i Consultoria Independent de Catalunya – ASINCA  
Associació de Promotors i Constructors d'Edificis de Catalunya – APCE  
Barcelona Infraestructures Municipals SA – BIMSA  
Building Smart Spanish Chapter  
Cambra d'Empreses de Serveis Professionals a la Construcció  
Cambra Oficial de Contractistes d'Obres de Catalunya  
Col·legi de l'Arquitectura Tècnica de Barcelona  
Col·legi d'Arquitectes de Catalunya  
Col·legi d'Economistes de Catalunya  
Col·legi d'Enginyeria Geomàtica i Topogràfica de Catalunya  
Col·legi de l'Enginyeria Tècnica d'Obres Públiques i de l'Enginyeria Civil de Catalunya  
Col·legi d'Enginyers Agrònoms de Catalunya  
Col·legi d'Enginyers de Camins, Canals i Ports de Catalunya  
Col·legi d'Enginyers de Forests  
Col·legi d'Enginyers Graduats i Enginyers Tècnics Industrials de Barcelona  
Col·legi d'Enginyers Industrials de Catalunya  
Col·legi d'Enginyers Tècnics Agrícoles i Forestals de Catalunya





Col·legi d'Enginyers Tècnics d'Obres Públiques de Catalunya  
Confederació Espanyola d'Associacions de Fabricants de Productes de la Construcció – CEPCO  
Consell de Col·legis d'Aparelladors, Arquitectes Tècnics i Enginyers de l'Edificació de Catalunya  
Delegació del Govern de l'Estat – Àrea de Foment  
Diputació de Barcelona  
Diputació de Girona  
Diputació de Lleida  
Diputació de Tarragona  
El Consorci de la Zona Franca de Barcelona  
Eurecat – Centre Tecnològic  
Federació Catalana de la Indústria, el Comerç i els Serveis de la Construcció – FECOCAT  
Ferrocarrils de la Generalitat de Catalunya – FGC  
Fira Barcelona. Barcelona Building Construmat  
Forestal Catalana SA  
Fundació Laboral de la Construcció. Catalunya  
Generalitat de Catalunya – Departament d'Acció Climàtica, Alimentació i Agenda Rural  
Generalitat de Catalunya – Departament d'Empresa i Treball  
Generalitat de Catalunya – Departament de Territori  
Generalitat de Catalunya – Direcció General del Patrimoni  
Gremi d'Àrids de Catalunya  
Gremi de Constructors d'Obres de Barcelona i Comarques  
Infraestructures de la Generalitat de Catalunya SAU  
Institut Cartogràfic i Geològic de Catalunya – ICGC  
Institut Català d'Energia – ICAEN  
Institut Català del Sòl – INCASÒL  
Institut de Tecnologia de la Construcció de Catalunya – ITeC  
Port de Barcelona  
Unió d'Empresaris de la Construcció de Girona  
Universitat Politècnica de Catalunya – UPC

### **Membres a títol personal**

Senyor Josep Benedito Rovira  
Senyor Eloi Coloma Picó  
Senyor Ignasi Pérez Arnal  
Senyor Víctor Roig Segura

La Comissió Construïm el futur treballa a 3 nivells:



Assemblea plenària

En formen part totes les entitats que constitueixen la Comissió

Aquest 2022 s'han realitzat dues reunions (juny i desembre)

Grups de Treball

Són grups formats per alguns membres representants de les entitats de l'Assemblea que tracten de forma específica aspectes determinats de l'objectiu o tema de treball en curs. El 2022 n'hi ha hagut quatre: Grup de Treball 1 (GT1) Normativa, Grup de Treball 2 (GT2) Processos, Grup de Treball 3 (GT3) Tecnologia, Grup de Treball d'Industrialització (GTI).

Aquest 2022 s'han realitzat un total de 5 reunions d'aquests Grups de treball

### **Comissió Indústries de la Construcció**

L'objectiu d'aquesta Comissió és debatre els temes de més actualitat del sector i perquè sigui un punt de trobada de les indústries amb els centres tecnològics. Es pretén que la visió de la indústria arribi al Consell Assessor de l'ITeC en tant que entitat transversal que aplega tots els agents del sector de la construcció.

A 31.12.2022 formen part d'aquesta Comissió les següents institucions:

Aquambiente Serveis per al Sector de l'Aigua SAU

Bac Engineering Consultancy Group

Centre d'Estudis de la Construcció i Anàlisi de Materials SLU – Cecam

Cerámicas Piera SL

Certis Obres i Serveis SAU

Ciments Molins Industrial SA

Construccions Rubau SA

Construcía

Constructora Calaf SAU

Copisa Grupo Empresarial SA

Cots i Claret SL

Encofrados J. Alsina SA

Escofet 1886 SA

Eurecat Centre Tecnològic de Catalunya

FCC Construcción SA

Isoltex Aislante Textil SLU

Kingspan Insulation SA

Mapei Spain SA

Metropolitan House BCN Residential SL



Omplim. Gestió i edificació responsable SLU  
Offsite Construction Hub  
Roca Sanitario SA  
Rockwool Peninsular SAU  
Sant-Gobain Weber Cemarsa SA  
Soprema Ibérica SLU  
Sorigué SAU  
Tarraco Empresa Constructora SLU  
Unex Aparellaje Eléctrico SL  
Thermochip SLU  
Vopi 4

Aquest 2022 s'ha realitzat una reunió en el mes de febrer

#### **BG2.A2** Avaluació del patronat

El sistema de govern de la Fundació ITeC s'articula en base a dues normes: els Estatuts de la Fundació, que juntament amb la legislació vigent constitueixen la norma bàsica, i el Codi de Bon Govern i Bones Pràctiques de Gestió.

La Fundació no disposa de cap protocol específic d'avaluació del patronat sinó que d'acord amb la legislació vigent (Ordre 152/2018) anualment (mes de novembre) presenta el seu Informe de Govern Corporatiu. L'IGC s'entén com una avaluació emesa per l'òrgan de govern de la Fundació sobre els sistemes d'elecció, el funcionament i la contribució de l'òrgan de govern. El seu contingut se centra en quatre àrees principals: sistemes d'elecció dels seus òrgans de control i gestió, funcionament d'aquest òrgans, relació entre ells i la seva estructura.

A banda d'això la Fundació disposa d'altres mecanismes d'avaluació

- Financera: mensualment la Comissió Permanent del patronat controla la correcta administració dels recursos destinats a la realització de les finalitats fundacionals. Anualment els comptes de la fundació són auditats per una entitat externa i independent i formulats pel Patronat.
- Executiva: mensualment la Comissió Permanent del patronat realitza un seguiment de les activitats que duu a terme la Fundació d'acord amb el Pla de treball i pressupost aprovat pel Ple del patronat i d'acord amb el Pla estratègic aprovar també pel Patronat.
- Transparència: anualment la Direcció de l'ITeC s'assegura que s'han complert totes les obligacions de transparència i s'han publicat a la web de Transparència de l'ITeC.

### BG2.A3 Relació del patronat amb la direcció executiva/gerència de la fundació

El procediment per a la selecció de la direcció executiva és el que indica el Ple del Patronat quan cal procedir a aquesta selecció. Per a la direcció actual es va procedir a contractar els serveis d'una empresa de selecció de personal d'alta direcció la qual va proposar tres candidats. En qualsevol cas el Patronat té la darrera paraula (l'article 30 dels Estatuts regeixen el nomenament del Director General).

La Direcció de l'Institut manté informat al Patronat sobre el progrés de la Fundació i sobre el compliment dels objectius fixats en el seu Pla estratègic a través de tres mecanismes ordinaris:

- 1- Despatx setmanal del Director General amb el President de la Fundació: en aquesta reunió (presencial o telemàtica) es tracten els temes d'actualitat i es prenen les decisions més adients per al dia a dia de la Fundació.
- 2- La Comissió Permanent (la seva composició està descrita a l'Indicador BG2A1): el President i el Secretari de la CP comenten els documents lliurats amb anterioritat a la seva celebració i que són:
  - Informe de situació econòmica i tècnica de la Fundació
  - Seguiment del pressupost: dades i gràfiques de producció i de despesa corresponents al tancament econòmic del mes anterior, dades de revisió del pressupost d'ingressos i despeses, dades de contractació amb l'avaluació dels riscos associats al seu compliment;
  - Anàlisi dels següents indicadors econòmics: despesa directa, indirecta, d'estructura, coeficient producció/despesa directa, ratis de facturació/producció, cobraments/facturació i cobraments/producció (per al període d'anàlisi i per a tot l'exercici)
  - Previsió de la Tresoreria (a sis mesos vista)
  - Acta de la reunió anterior
  - Seguiment (o proposta d'elaboració, com ha estat aquest primer semestre del 2022) del pla estratègic (amb periodicitat trimestral) i del pla d'inversions i amortitzacions (periodicitat anual)

Aquesta Comissió s'ha reunit amb periodicitat mensual (llevat de l'agost) a la seu de l'ITeC . Se n'aixeca acta.

- 3- El Ple del Patronat (la seva composició està descrita a l'Indicador BG2B1): el President i el Secretari del Patronat comenten els documents lliurats amb anterioritat a la seva celebració i informen d'aquells temes que afecten la Fundació. Demanen l'aprovació, si s'escau:

- Informe d'auditoria i comptes anuals (1r Ple de l'any)
- Liquidació del pressupost (1r Ple de l'any)
- Memòria d'activitats i Balanç Social (1r Ple de l'any)
- Informe de Govern Corporatiu (2n Ple de l'any)
- Aprovació de la proposta de Codi de Bon Govern i Bones Pràctiques de Gestió (2n Ple de l'any)
- Proposta de programa de treball i pressupost (2n Ple de l'any)
- Previsió de tancament de l'exercici (2n Ple de l'any)
- Modificacions de la composició del Patronat (en els dos plens)
- Ratificació del pla estratègic (1r Ple de l'any)
- Seguiment del pressupost anual (en els dos Plens)
- Acta de la reunió anterior (en els dos plens)

Aquest any s'han celebrat les reunions indicades en el BG2.N1. Se n' ha aixecat acta.

A banda, quan cal, es realitzen reunions extraordinàries, plenàries o d'un número reduït de Patrons, per abordar algun tema concret de debat (també indicades en el BG2.N1). També, si cal, el President i/o el Director es reuneixen amb algun patró determinat per posar-lo al dia d'algun tema que li afecta directament o si no ha pogut assistir a alguna reunió plenària.

El sistema d'avaluació del desenvolupament del Director General per part del Patronat es fa a través dels seguiments del Pressupost anual i del Pla estratègic, que es fan periòdicament (mensual i trimestralment respectivament).

Tota la informació corresponent a les activitats i gestió de l'equip directiu està reportada en diferents documents com:

- Pla estratègic
- Informes mensuals a la Comissió Permanent (incloent els seguiments econòmics mensuals)
- Notes de les reunions del Comitè de Direcció (que és reuneix setmanalment) i de les quals es deixa constància en un document acumulatiu situat en el Sharepoint del Teams que descriu molt abastament les activitats més importants desenvolupades per l'equip directiu.
- Objectius dels Caps de Departament i Caps de projecte (seguiment quadrimestral).
- Actes de totes les reunions de la Comissió Permanent, Patronat i de les diferents Comissions del Consell Assessor.

La Fundació ITeC està compromesa amb el compliment de les bones pràctiques en matèria de transparència i és per això que la successió/substitució del Director General es pot fer en qualsevol moment sense que això suposi cap trasbals per a l'organització.



Tota la documentació esmentada està permanentment al cloud (<https://cloud.itec.cat/>) a disposició dels membres del Patronat

## Control i supervisió financera

### BG3.N1 Informació econòmica i financera

Amb una periodicitat mensual i amb una setmana d'antelació es facilita la següent informació als membres de la Comissió Permanent:

- Informe de situació econòmica i tècnica de la Fundació
- Seguiment del pressupost: dades i gràfiques de producció i despesa corresponents al tancament econòmic del mes anterior, dades de revisió del pressupost d'ingressos i de despeses, dades de contractació amb l'avaluació dels riscos associats al seu compliment;
- Anàlisi dels següents indicadors econòmics: despesa directa, indirecta, d'estructura, coeficient producció/despesa directa, ratis de facturació/producció, cobraments/facturació i cobraments/producció (per al període d'anàlisi i per a tot l'exercici)
- Previsió de la Tresoreria (a sis mesos vista)
- Acta de la reunió anterior
- Seguiment del pla estratègic (o proposta d'elaboració, com ha estat aquest 2021) (amb periodicitat trimestral) i del pla d'inversions i amortitzacions (periodicitat anual)

Amb una periodicitat semestral i també amb una setmana d'antelació es facilita la següent informació a tots els membres del patronat:

- Informe d'auditoria i comptes anuals (1r Ple de l'any)
- Liquidació del pressupost (1r Ple de l'any)
- Memòria d'activitats i informe de Balanç Social (1r Ple de l'any)
- Informe de Govern Corporatiu (2n Ple de l'any)
- Proposta de programa de treball i pressupost (2n Ple de l'any)
- Previsió de tancament de l'exercici (2n Ple de l'any)
- Modificacions de la composició del Patronat (en els dos plens)
- Seguiment del pla estratègic (en els dos Plens)
- Seguiment del pressupost anual (en els dos Plens)
- Acta de la reunió anterior (en els dos plens)

De cada reunió s'aixeca acta que és aprovada en la reunió següent.

### BG3.N1 Gestió, identificació i/o seguiment de riscos

Els mecanismes interns de gestió i controls dels principals riscos de l'organització són:

- Realització d'un seguiment mensual dels indicadors de volum de contractació per tipologia de projectes per tal de fer un seguiment dels riscos (classificats en molt baix, baix, mitjà i alt) derivats d'una possible disminució de la contractació.
- Realització d'un seguiment trimestral del compliment de les accions establertes en el pla estratègic de la fundació encaminades a la reducció del risc.
- Realització semestral d'una avaluació i quantificació dels riscos com també de les mesures preventives establertes. Aquest document forma part dels requisits de la norma ISO9001:2015 per la qual cosa està sotmès a una auditoria anual.



## Ètica i prevenció de la corrupció

### **BG4.B1** Principis i valors que fonamenten les bones pràctiques de govern i gestió

El passat més de novembre el patronat de la Fundació ITeC va aprovar el seu Codi de bon govern i bones pràctiques de Gestió amb el qual declara el seu compromís ètic amb el bon govern de la Fundació. Aquest codi està publicat a la pàgina de Transparència de la web.

Així mateix aquest 2022 el Patronat ha fet una revisió dels valors de la Fundació amb l'objectiu d'introduir d'una manera més explícita l'aposta ferma de la Fundació per la innovació tecnològica, la sostenibilitat i la cultura de la igualtat.

Aquests són els valors declarats en la seva pàgina web::

- Professionalitat i pluridisciplinarietat de l'equip humà
- Transparència, objectivitat i rigor
- Escoltem els nostres clients per tal d'oferir productes i serveis de confiança
- Apostem per la innovació tecnològica i la sostenibilitat com a eina de transformació d'un sector i de millora de la societat
- Potenciem la cultura de la igualtat i de la responsabilitat amb l'entorn. No discriminem per raons de gènere, orientació sexual, edat, discapacitats, origen, raça, cultura, ideologia, religió
- Donem suport a la nostra cultura

També en la seva política de la qualitat defineix uns compromisos clars amb el compliment dels requisits del client, els aplicables a la seguretat de la informació i els legals i reglamentaris; i proporciona la sistemàtica per garantir el seu assoliment.

Quant als mecanismes aprovats pel Patronat que evitin situacions de conflictes d'interessos estan recollits en el Article 26 dels seus estatuts

... Els patrons i les persones indicades en l'article 312-9.3 de la Llei 4/2008, del 24 d'abril, del llibre tercer del Codi civil de Catalunya, relatiu a les persones jurídiques, han d'abstenir-se de participar en tot tipus de negocis i activitats financeres que puguin comprometre l'objectivitat en la gestió de la Fundació.

La Fundació elabora també el seu Informe sobre el compliment de les seves obligacions fiscals i les que li exigeix la Llei el qual publica a la seva pàgina web de Transparència.

## 4 XARXA, COMUNITAT I CIUTADANIA

---

### Col·laboracions

#### **XA1.B1** Col·laboració amb altres organitzacions i/o agents per crear xarxa i aportar millores al sector

L'ITeC en tant que entitat de suport a la innovació genera informació i coneixement que transmet a diferents organitzacions del sector mitjançant la participació en diferents Jornades, difonent articles d'opinió de persones rellevants del sector a través de la nostra pàgina web, establint acords de col·laboració en diferents àmbits, etc. . Destaquem algunes d'aquestes activitats dutes a terme aquest any:

#### Col·laboracions amb diferents entitats

Un dels objectius marcats per l'ITeC és el de col·laborar amb els diferents agents de la construcció amb la voluntat d'oferir els coneixements que permetin el desenvolupament de la seva activitat de la manera més eficient possible

Fruit d'aquesta manera de fer, hem col·laborat amb el Consorci Metropolità de l'Habitatge (CMH) per ampliar unes partides d'obra del Banc BEDEC que CMH considera de rellevància per a la redacció de molts dels seus projectes centrats en la construcció d'habitatge protegit i en la rehabilitació de pisos i habitatges

Mitjançant un conveni de col·laboració amb l'UNIR (Universitat on line de La Rioja) hem fet un projecte d'anàlisi i visualització de dades en gran volum amb tècniques de Big Data i Business Intelligence. A partir d'una recopilació de més de 5 milions de registres sobre l'ús del BEDEC projecte i obra, els/les estudiants de grau de l'UNIR van endreçar les dades en una base de dades i en van fer una anàlisi que ens aporta molta informació útil per a conèixer millor el mercat i el seu potencial i les necessitats dels nostres usuaris/es.

Dins del marc de la jornada sobre descarbonització de l'Arquitectura organitzada pel COAC i el CSCAE i amb el suport del Ministeri de Transports, Mobilitat i Agenda Urbana, la Unió Europea de l'Arquitectura i el Consell mundial de l'Arquitectura, GBCe (Green Building council), la Fundació Mies van der Roë i l'ITeC, vam signar la Declaració de Barcelona com un document de compromís de treballar conjuntament per a complir els objectius de descarbonització de l'Arquitectura l'any 2050. En un workshop d'aquesta mateixa Jornada vam presentar les eines que posem a disposició del sector per a calcular l'Anàlisi del Cicle de Vida dels edificis.

En el marc de la Fira Rebuild a Madrid vam va estar presents amb un petit estand conjunt amb la PTEC (Plataforma Tecnològica de la Construcció).

Hem acollit i participat en la reunió del clúster IAQ del qual l'ITeC és membre i en el qual es lideren les decisions futures sobre com millorar la qualitat d'aire interior als edificis

Hem acollit a l'ITeC la Jornada Descarbonització XL organitzada per GBCEs, en la qual s'ha debatut el full de ruta per a la descarbonització del sector de la rehabilitació en el marc del projecte europeu Building life

Hem participat en el XXVI Seminari d'assessors de Projectes d'R+D+I de la Unió Europea, organitzat pel CDTI - Ministerio de Ciencia e Innovación amb l'objectiu d'aprendre les habilitats necessàries per a, a posteriori, assessorar els usuari/es interessats en presentar propostes a les convocatòries d'Horitzó Europa

Ens hem adherit a "Fundaciones por el clima", en tant que socis de la Coordinadora Catalana de Fundacions, amb l'objectiu de lluitar contra el canvi climàtic. L'objectiu de "Fundaciones por el clima" és conèixer l'experiència específica de les fundacions que com la nostra ja estem incorporant la protecció ambiental i l'emergència climàtica en els nostres programes.

Hem participat en la Jornada de difusió del sistema europeu d'indicadors de sostenibilitat Level(s). Level(s) ha estat elaborat per la Comissió Europea a través del JRC (Joint Research Centre) amb la finalitat d'aplicar els principis de l'economia circular i analitzar el cicle de vida de les obres, tant residencials com oficines.

En col·laboració amb BIMETRIC i AEICE (el clúster d'habitat eficient de Castella) hem organitzat la Jornada Lean Construction Barcelona 2022 on es va presentar el Kit LEAN Rehabilitació, aplicació del Lean en la rehabilitació d'edificis d'habitatges en ús. Es va realitzar la 1a part a Barcelona (juny) i la 2a a Valladolid (novembre)

Donem veu a diferents col·lectius del sector a través de la secció "Opinió" de la pàgina web:

Albert Espinalt del Grup Constructora d'Aro: Quan l'adversitat esdevé oportunitat

Josep Antoni Martínez, constructor, rehabilitador d'edificis i fundador de Contracta: Concurs d'ofertes o concurs de treballs a realitzar

César Peña, Enginyer de Camins, Canals i Ports i Expert en Gestió d'Infraestructures: Identificació d'infraestructures crítiques: de la gestió per deteriorament a la gestió d'actius.

Sergi Bernat i Jordi Bernat, Arquitectes: El preu de l'habitatge, el cost de la construcció i el valor del sòl

Jerónimo Alonso, Expert BIM: Ús de l'escàner làser en la presa de dades i inventari del patrimoni

Josefina Lindblom, Policy Officer, DG ENV, European Comission: Com es pot beneficiar el sector de la construcció del marc d'edificis sostenibles de la UE (Level(s))

Enric Heredia, Fundador i Director de NOVALTRA. Beneficis i inconvenients de la digitalització de les direccions d'obres

Com també la del personal tècnic de l'ITeC

Francisco Diéguez, Director General de l'ITeC: ITeC, una Fundació privada al servei del sector de la construcció

Irma Beltran, Cap del Departament de Base de Dades de l'ITeC: El present dels preus de la construcció

Montse Duran, Cap del Departament de Gestió del Procés Constructiu de l'ITeC: LPS, la nova era de la planificació del sector de la construcció

Josep Ramon Fontana, Cap del Departament de Mercats: El problema dels costos de construir: el BEDEC com a monitor de l'impacte de la inflació en el projecte.

Josep Ramon Fontana, Cap del Departament de Mercats: Eficiència energètica o indiferència energètica

Maitte Bartrolí. Arquitecta del Departament de Gestió del Procés Constructiu de l'ITeC: Nou marc normatiu d'estructures. Convivència del Codi estructural, el Codi tècnic de l'Edificació i els Eurocodis

Anna Delgove, Analista de finançament R&D: Pot ser l'artesania la mare de la industrialització?

Alberto Diego, Responsable d'avaluació tècnica de productes de protecció contra incendis del Departament de Qualitat de Productes de l'ITeC: No caducitat dels informes d'assaig de foc en el cas de productes amb marcatge CE

Irma Beltran, Cap del Departament de Base de Dades de l'ITeC: Com adequar els pressupostos a la realitat del projecte i a les condicions de l'obra

María Bento, Responsable Oficina EOTA / Direcció de projectes / Tècnica investigadora de l'ITeC: Els sistemes de tancament de façana ventilada i el CTE

David Sabatés, Director de l'Àrea de Serveis i de Relacions Institucionals de l'ITeC: Barreres de la construcció sostenible a Espanya

Participació com a ponents/es en diferents Jornades

Jornada Tribuna Immoscòpia 2022 amb la ponència Les principals novetats d'arquitectura per als propers anys (organitza Col·legi d'APIS amb la col·laboració del Col·legi d'Arquitectes de Catalunya)

Foro/Chat amb el tema Normalización y legislación en la Implantación del BIM (Organitza Foro Iberoamérica)

Jornada Vitamina ACI amb la ponència Projectes col·laboratius BIM en l'edificació (organitza Associació de Consultors d'Instal·lacions)

Webinars en el marc del Programa Treball Talent i Tecnologia de la Diputació de Barcelona sobre diferents temes: Metodologia BIM i l'optimització del procés constructiu; Materials sostenibles; Construcció industrialitzada

Jornada Bim del Clúster de Seguretat Contra Incendis de Catalunya per analitzar els treballs realitzats pel grup de treball BIM del CLUSIC (incorporats a l'estàndard eCOB)

Jornada Fons Next Generation Europe de la Cambra de la Propietat Urbana de Barcelona amb la ponència la rehabilitació i millora energètica del parc d'habitatges

Convenció Internacional de l'Arquitectura Tècnica CONTART Toledo amb la ponència Lean en la Rehabilitació d'Habitatges

Jornada Bim del Clúster de Seguretat Contra Incendis de Catalunya amb la ponència BIM i els productes de protecció contra incendis

Congreso forestal España amb la Base de dades Bedec

Setmana Tecnològica de l'Arquitectura i l'Enginyeria de Valladolid amb la ponència Uso de bases de datos de sostenibilidad para licitaciones

Conferència a la Cambra de la Propietat Urbana de Barcelona, adreçada a personal no tècnic (propietaris d'habitatges), amb la ponència "Fons next generation Europe".

Jornada organitzada per la Plataforma Tecnològica Española de Construcción - PTEC sobre materials sostenibles, economia circular i rehabilitació amb la ponència El model digital com a resposta a l'economia circular

Participació en el Open Bim Tour amb la ponència Disseny arquitectònic, pressupost i planificació integrats integrats en IFC

Participació amb la ponència Herramientas y casos prácticos de estabilización y protección en el X Simposio Nacional de Taludes y Laderas Inestables organitzat per l'Asociación Española de Empresas Especialistas en Taludes – AEEET.

Participació en el webinar "BIM4Blockchain, el Blockchain y la construcción colaborativa" en el marc del programa BIMtour

Participació en a la 27a. Jornada dels Economistes sobre "Rehabilitació, transició energètica i sostenibilitat dels parcs d'habitatges a Catalunya"

Participació en el VBIMForum ACCIONA 2022 amb la ponència "La importància de la estandarització"

Participació en el XVForo Internacional Ritem-Red Universitaria Iberoamericana de Territorio y Movilidad, amb la ponència "Ciudades digitales, el futuro de la Sostenibilidad"

Participació a la taula rodona "De l'execució d'obra a la descarbonització de les infraestructures" al Col·legi de Camins.cat en motiu del 10è aniversari d'infraestructures.cat.

Participació a la jornada "Com afrontar l'increment de preus en els contractes públics" organitzada per l'Associació catalana de municipis

Participació al webinar "Regions, cities and Level(s): Powering the green transition in Europe's buildings" de la Setmana Europea de les Regions i les Ciutats.

Participació en tant que moderadors de la jornada de celebració a Barcelona del 10è aniversari de Women in BIM, una associació internacional que promou la igualtat de gènere i la diversitat en el sector de la construcció

Participació en el fòrum Bimtecnia amb la ponència "Tecnologia aplicada a l'anàlisi ambiental sobre models digitals"

Participació en tant que moderadors en la taula rodona "BIM en clau de Venus" dedicada a l'Objectiu de Desenvolupament Sostenible (ODS) número 5 per a promoure la igualtat de gènere dins el sector de la construcció digital.

Participació en la Jornada organitzada per la Plataforma Tecnològica Española de Construcción - PTEC amb la ponència "Aplicació de Blockchain a la construcció".

Participació en el Congreso Iberoamericano Hablemos de Bim amb el webinar "Estandarización mediante IFC en modelado BIM para determinación de Huellas de Carbono"

Hem continuat treballant en el projecte ITeC impulsa un projecte col·laboratiu amb empreses del sector. Impulsa RDi és un servei que ajuda les empreses a trobar finançament per implementar els seus projectes de recerca, desenvolupament i innovació

També hem continuat col·laborant amb l'empresa Signeblock per tal de donar als nostres certificats seguretat i traçabilitat basada en tecnologia blockchain. Així mateix ser proveïdors de serveis d'identitat digital i traçabilitat pel sector de la construcció a través de la plataforma Gouze i els certificats Q\_Id (Identitat digital) by Signeblock.

També i dins del marc de la Comissió Construïm el Futur (CCF) del Consell Assessor del patronat, aquest 2022, l'ITeC ha continuat amb el treball col·laboratiu iniciat a començaments del 2015 orientat a la definició d'un camí de transició que permeti al sector de la construcció evolucionar la forma en la qual ha vingut operant fins ara, per a anar cap a nous processos que ens permetin aconseguir majors graus de qualitat i eficiència.

I dels convenis de col·laboració que tenim amb diferents escoles i Universitats (com per ex. amb la Universitat Rovira i Virgili - Departament enginyeria mecànica, l'Escola municipal d'art i disseny de Terrassa, la Universidad de Extremadura, Pere Martell, etc.) per a la cessió de llicències dels nostres programes i bancs de dades entre els seus estudiants i professorat atès que són necessàries per al bon desenvolupament professional,

A banda treballem amb diferents Universitats i Escoles Professionals per donar formació "a mida" amb l'objectiu de preparar els futurs professionals del sector per als nous perfils que es demanen en el mercat laboral (UPC School, Universidad de Alcalá – UAH, UPC-EPSEB, Universitat de Lleida)

## 5 MEDI AMBIENT

---

### Gestió ambiental

#### MA1.B1 Gestió dels impactes ambientals i mesures, iniciatives i/o accions aplicades

La Fundació ITeC, dins dels seus sistemes de gestió, ha incorporat també el de la Gestió ambiental. L'objectiu, d'una banda, és conèixer i mitigar els impactes ambientals derivats de la nostra activitat i, de l'altra, millorar l'eficiència dels nostres recursos.

El Sistema de gestió ambiental que tenim no està certificat però les accions que portem a terme segueixen una alineació progressiva amb els diferents mecanismes engegats per l'administració pública per impulsar les bones pràctiques ambientals:



Acords voluntaris de reducció de CO2 de l'Oficina de Canvi Climàtic. Generalitat de Catalunya (AAVV)



Registro en la Huella de Carbono. Ministerio de Medio Ambiente, Alimentación y Agricultura. Gobierno de España



Distintiu de Garantia de Qualitat Ambiental per a Edificis d'ús oficines. Generalitat de Catalunya (DGQA)



Compra pública Verda. Criteris per a edificis d'oficines. Unió Europea

Altres:

Xarxa Compri Reciclat, ISO 50001, BCN Sostenible, Compromisos d'Acció Climàtica de Catalunya, etc.

El fet d'actuar en sintonia amb aquests mecanismes ens permet també valorar la possibilitat d'optar, a curt o a mig termini, a l'atorgament de diferents distintius que aquests mecanismes puguin tenir associats i, alhora, fer visible la responsabilitat social de l'ITeC per mitjà d'una implicació voluntària i solidària anant més enllà del que estableix la legislació vigent.

Els impactes ambientals que generem són similars als d'una oficina amb un centenar de persones treballant-hi (som sector de la construcció però no construïm; la nostra missió principal és la generació i transferència d'informació i coneixement) podent arribar a doblar aquesta xifra quan organitzem alguna activitat (jornades, conferències, cursos, reunions de treball, etc.). Per tant els principals impactes són de consums (electricitat, gas, aigua, paper); de generació de residus (paper i cartró, envasos de plàstic, vidre, orgànic i rebuig) i d'emissions de gasos d'efecte hivernacle derivats dels desplaçaments.



Les accions impulsades per la Fundació per reduir els impactes ambientals són les següents:

- Mantenir l'adhesió al Programa d'Acords Voluntaris de reducció de CO2 de l'Oficina Catalana de Canvi Climàtic (OCCC) de la Generalitat de Catalunya. Amb l'adhesió ens comprometem a fer un seguiment de les emissions de gasos d'efecte hivernacle i establir anualment mesures per a reduir-les.
- Continuar amb els registres de consums d'electricitat, de combustibles fòssils (gas natural), d'aigua i d'estimació dels residus generats d'acord amb l'escenari de separació selectiva de l'ITeC: envasos de vidre, envasos lleugers, paper/cartró, fracció resta (rebuig).
- Continuar amb el registre de viatges/desplaçaments per feina on es deixa constància del tipus de transport emprat i de les dades necessàries per poder fer l'estimació de les emissions de CO2 en funció del tipus del mitjà utilitzat (cotxe, moto, tren, avió, etc.)
- Revisar i actualitzar els cartells de sensibilització ambiental (estalvi d'energia, aigua, materials i separació de residus, etc.) ubicats en llocs estratègics.
- Utilitzar la tecnologia de les sales i/o espais de treball (pantalles, càmares, auriculars, software per a vídeoconferències, etc.) amb l'objectiu de potenciar les reunions a distància i evitar desplaçaments sempre que sigui possible.
- No imprimir cap document que no sigui estrictament necessari i, en cas de fer-ho, considerar si en tenim suficient amb les opcions de blanc i negre, escala de grisos o en qualitat esborrany i a doble cara.
- Configurar totes les impressores amb les següents opcions com a predeterminades: impressió a doble cara; impressió en B/N i/o escala de grisos; impressió en qualitat esborrany.
- Insistir en que cal tancar els monitors quan estimem que trigarem una estona en tornar a seure en el nostre lloc de treball
- Activar tots els monitors amb el sistema d'estalvi d'energia al cap d'uns minuts de deixar de treballar
- Posar rètols a tots els interruptors de l'ITeC amb l'objectiu d'encendre sempre només el que volem
- Utilitzar gots, culleretes i tovallons fets amb material compostable
- Utilitzar només paper reciclat
- Substitució de la totalitat de les bombetes incandescentes per d'altres més eficients;
- Consolidar el teletreball iniciat el 2020 a causa de la pandèmia i incorporar-lo dins dels Acord laborals 2022 (tota la plantilla, llevat del personal de recepció i manteniment, pot teletreballar fins a un 40% del seu temps;) com a mesura per reduir la mobilitat del personal.
- Disposar d'un comitè ambiental la missió del qual és fer un seguiment de les mesures i objectius ambientals establerts i, si cal, obrir accions correctives com també proposar accions de millora al comitè de direcció

**MA1.N1** Adhesió a iniciatives externes

Programa d'Acords voluntaris de reducció de CO2 de l'Oficina de Canvi Climàtic. Generalitat de Catalunya \*



Barcelona+Sostenible

\*Vegeu els darrers informes presentats a l'Oficina de Canvi Climàtic de la Generalitat de Catalunya: <https://itec.cat/itec/politica-transparencia/acords-voluntaris/>

## Gestió de residus

**MA1A1** Inversions significatives en millores ambientals

<i>Inversió en millores ambientals (en euros)</i>	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>Variació 2021-2022</b>
Valor monetari	7.451,00 €	0,00 €	-

**MA2.N1** Volum total de residus generats, per tipus i mètode d'eliminació o vies de gestió

<i>Volum de residus generats (kg)</i>	<b>Mètode d'eliminació</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>Variació 2021-2022</b>
Paper (kg)	reciclatge (del reutilitzat no tenim dades)	505	217	132,72%
Vidre (kg)	reciclatge	55	13	323,08%
Envasos lleugers (kg)	reciclatge	384	61	529,51%
Matèria orgànica (kg)	reciclem	200	145	37,93%
Rebuig (kg)		239	197	21,32%
				-
<b>Volum total</b>		<b>1.383</b>	<b>633</b>	<b>118,48%</b>

## Eficiència energètica i canvi climàtic

**MA3.N1** Consum energètic, segons tipus de font

<i>Consum energètic, segons font</i>	2022	2021	Variació 2021-2022
Electricitat (kWh)	170.492	166.081	2,66%
Gas natural (Nm3)	14.822	19.934	-25,64%

**MA3.A1** Emissions de gasos d'efecte hivernacle

<i>Emissions de GEH (tCO2eq)</i>	2022	2021	Variació 2021-2022
<b>Emissions directes de CO2 (abast 1)</b>	<b>31</b>	<b>43</b>	<b>-26,34%</b>
Gas natural	31	43	-26,34%
Carburants	0	0	-
Gas propà	0	0	-
<b>Emissions indirectes de CO2 (abast 2)</b>	<b>42.623</b>	<b>41.520</b>	<b>2,66%</b>
Electricitat	42.623	41.520	2,66%
<b>Altres emissions indirectes (abast 3)</b>	<b>0,28</b>	<b>0,19</b>	<b>51,44%</b>
Generació de residus	0,28	0,19	51,44%

## 6 PROVEÏDORS

---

### Gestió i relació amb proveïdors

#### **PR1.B1** Gestió de la cadena de subministrament

L'ITeC gestiona la seva cadena de valor amb criteris responsables basats en el reconeixement dels seus propis impactes, la innovació i la transmissió de valors al seu personal, als clients i als seus proveïdors.

L'ITeC, d'acord amb el seu compromís amb la responsabilitat social, exigeix als seus proveïdors un compliment estricte de les normes en matèria de seguretat i salut, prioritza aquells que realitzen una gestió ambiental sostenible i a ser possible els de km 0, i a tots exigeix un nivell de qualitat que garanteixi la satisfacció dels seus clients/es.

El nostre sistema de gestió té un procediment d'Avaluació de proveïdors que recull el mètode per avaluar l'aptitud dels proveïdors, sempre des d'una perspectiva integral, per a subministrar productes i serveis conformes i un procediment de Compres que estableix l'operativa que ha d'assegurar que els productes o serveis lliurats pels proveïdors compleixen els requisits especificats en les corresponents comandes o contractes. Normalment es fa una comparativa amb tres proveïdors i se selecciona el que millor respon als criteris de qualitat, seguretat, ambientals i de responsabilitat social.

Els nostres proveïdors principals són els següents i els canals de relació són, bàsicament, correu electrònic o web:

Productes relacionats amb comunicació i imatge de l'Institut:

- Impressió digital tipus fullets, plòters, roll-up, papereria (Digital Screen)
- Botelles d'aigua amb logo ITeC, bolis ITeC. (Regalospublicitarios.com, Gift Campaign)
- Tus Kamisetas (Bosses merchandising per fires i altres esdeveniments)
- Copisteria Gràfic (reproduccions de dibuixos)
- Acutangle (enmarcar quadres)
- Floristeria Navarro

Servei de càtering

- Fundació Canpedró , gastronomia solidària (atén a les persones que estan en situació de vulnerabilitat i en risc d'exclusió social)
- Torrons Alemany
- Forn Pekados
- Balot restauració (càtering del mateix palau de la música)

Nota: quan puntualment s'organitzen actes fora de Barcelona es busquen proveïdors locals

## Productes informàtics

- Ordinadors, pantalles, impressores, webcams (Sertec, Amazon, Amazon business, De Lage Landem ,)
- Petita material tipus plug-in, adaptadors, usb, ADN, programes, bateries etc ( Abast System, Ebay, Knowledge Point, Themeforest.net, softelvdm.com, The Events Calendar, Flycart, Nano Systems, Salicru )

## Ofimàtica i Manteniment de l'edifici

- Serveis de manteniment (Climaespais, Mager, Construccions Tabaquista, Segur24 SL)
- Neteja de l'edifici (Selid – Servei Especial Laboral d'Integració Discapacitats SL, empresa compromesa amb la integració social i laboral de persones amb risc d'exclusió social )
- Desinsectació i desratització (Apinsa)
- Material i productes càterings (Ecoologic.com, Amazon, Cafès Novell)
- Tecnoradio (Lloguer Equip Àudio)
- Ventum Tecnica (Reparació Turbina Fan-Coil)
- Absotec-Absorción Acústica (Instal·lació plaques d'insonorització per la millora acústica de la Sala d'Actes i Sala Reunions)

## Viatges

Sempre que sigui possible prioritzem les reunions via en línia però quan s'ha de viatjar es prioritza el transport públic al privat.

La compra de viatges es gestiona a través de la plataforma en línia Vyootrip o bé a través de les webs de renfe, vueling o altra companyia aèria.

## Professionals Experts

A l'ITeC tenen molt de pes els proveïdors de coneixement. Són professionals experts en una matèria que en funció dels projectes que es desenvolupen cada any, se seleccionen per incorporar-los en els diferents equips de treball.

En compliment de la LEPD i d'acord amb les clàusules contractuals amb el proveïdors no posarem en aquest document els noms dels professionals però sí la seva qualificació i els serveis que presten. Bàsicament són arquitectes, aparelladors/es, enginyers/es de camins i informàtics/ques i les feines que realitzen estan directament relacionades amb el manteniment i millora del Banc Bedec de l'ITeC (conjunt de bases de dades amb informació de productes de la construcció: preus, plec de condicions, dades ambientals, biblioteca d'objectes BIM normativa), amb l'elaboració d'objectes BIM i amb el desenvolupament de mòduls per a l'aplicació TCQi.

**PR1.N1** Nombre total de proveïdors

<i>Proveïdors</i>	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>Variació 2021-2022</b>
Nombre total de proveïdors	260	219	18,72%

## Compra responsable

### PR2.B1 Criteris de selecció de proveïdors

L'ITeC d'acord amb la seva política de qualitat confereix la màxima importància a la cooperació lleial dels seus subministradors i personal col·laborador, als quals exigeix el mateix grau de compromís i competència professional envers la qualitat i la seguretat, per la qual cosa es seleccionen a partir de criteris d'avaluació global de la seva organització i dels seus productes i serveis.

En el procés de selecció es prioritzen, per tant, els següents criteris :

- Qualitat (es valora el CV del/la professional/empresa, el manteniment de la competència; els principals clients/es pels quals treballa, la capacitat productiva, la innovació, si disposen d'algun certificat de qualitat o de qualificació professional, etc.)
- Legislació (s'exigeix rigor en el compliment de la legislació vigent sobretot en matèria de seguretat i salut)
- Sostenibilitat (sempre que es pot se seleccionen productes amb el menor impacte ambiental possible, amb alguna etiqueta ambiental o serveis que gestionen els seus residus adequadament)
- Preu (es valora la relació qualitat/preu i que estiguin dins de la mitjana de preus de mercat)
- Proximitat (si n'hi ha)
- Responsabilitat social (es valoren aquells que tenen polítiques de responsabilitat social corporativa, Pla d'igualtat d'oportunitats entre homes i dones, no discriminació. etc. )
- Terminis de lliurament (en casos d'urgència es prioritza el termini)
- Polítiques de transparència

### PR2.N1 Proveïdors de compra responsable (%)

<i>Proveïdors de compra responsable (%)</i>	2022	2021
Proporció de proveïdors de compra responsable sobre el total de proveïdors	9%	5%

### PR2.A1 Despesa destinada a compra responsable (%)

<i>Despesa en compra responsable (% sobre el total)</i>	2022	2021
Proporció de la despesa en compra responsable sobre el total de la despesa	6%	4%



## 7 ALTRES

### Innovació

#### AL1.N1 Participació en taules sectorials

L'ITeC participa en totes les taules sectorials que organitzen les entitats que consten a la nostra web l'ITeC col·laboratiu: <https://itec.cat/itec/clients-institucions-itec/>. La finalitat és potenciar la transferència de coneixement entre les diferents organitzacions del sector i estar a l'avanguardia dels temes que s'hi debaten.

#### AL1.A1 Projectes d'innovació

Els projectes d'innovació ens els quals ha treballat la Fundació en el 2022 són els següents:

Acrònim	Títol	2021	2022
EcoTimberCell	Ecological cellular structural systems for a Building model for Climate Change Mitigation and Forest value enhancement	x	x
HOUSEFUL	Innovative circular solutions and services for new business opportunities in the EU housing sector	x	x
BIMzeED	Education for Zero Energy Buildings using Building Modelling Information	x	x
SPEEDIER	SME Program for Energy Efficiency Through Delivery and Implementation of Energy Audits	x	x
POCITYF	A POSitive Energy CITY Transformation Framework	x	x
SEetheSKILLS	Visibilitzar, validar i valorar les habilitats dels professionals per fer projectes amb criteris d'eficiència energètica	x	x
MEZEROE	Desenvolupar una plataforma d'innovació oberta on trobin servei les empreses compromeses a desenvolupar sistemes de façana intel·ligents i sostenibles	x	x
PLURAL	Plug-and-use renovation with adaptable lightweight systems	x	x
Re-Plan-City LIFE	RElevant Audience Plan Leading to Awareness Network for Circular Economy Use of Recycled Tyre materials in city LIFE		x
PROCURE	Adquisició pre comercial de solucions innovadores per al subministrament d'energia 100% renovable a edificis		x
InCUBE	Una caixa d'eines inclusiva per a l'acceleració i la millora de les "Deep Renovation"		x
ACCORD	Automated Compliance Checks for Construction, Renovation or Demolition Works		x
Promoció circularitat	Promoció de l'ús de productes de la construcció circulars (ajuntament)	x	x
Objectius Europa 2050	Conscienciació i direcció cap als objectius Europa 2050 (ajuntament)	x	x

Per conèixer les característiques del projecte, com també la durada i font de finançament es pot visitar la pàgina web