

# **Estatuts de la Fundació Institut de Tecnologia de la Construcció de Catalunya - ITeC**

Text refós de data 25 de gener de 2017

**Resum de la informació més rellevant per a les persones que formen part de  
l'Entitat**

## **CAPITOL I.- Disposicions Generals**

La Fundació és una **entitat privada sense ànim de lucre** que té el patrimoni, els rendiments i els recursos obtinguts afectats de forma permanent a la realització de les finalitats d'interès general previstes en aquests Estatuts.

La Fundació ITeC té vocació de permanència i es constitueix per temps indefinit, amb inici de les activitats l'1 d'agost de 1978.

La Fundació exerceix les seves funcions **sense limitació territorial**, majoritàriament a Catalunya.

La Fundació té personalitat jurídica pròpia i gaudeix de plena capacitat jurídica i d'obrar per l'atorgament de la seva carta fundacional en escriptura pública i la inscripció en el Registre de Fundacions de la Generalitat de Catalunya.

## **CAPITOL II.- Finalitats fundacionals i activitats**

L'objectiu de l'ITeC en tant que entitat de suport a la innovació és **la generació i transferència d'informació i coneixement, i la prestació de serveis tecnològics, per a la millora de la competitivitat dels agents del sector de la construcció**: professionals, empreses i entitats. Aquest objectiu s'emmarca dins del compromís amb la sostenibilitat entesa des del seu triple vessant: tecnològic, econòmic i social.

Les activitats de l'ITeC **es financen mitjançant les aportacions voluntàries dels patrons, el cobrament dels treballs que es realitzen i els ajuts públics i privats que es perceben**.

La Fundació ITeC destinarà **almenys el 70% de les rendes i els altres ingressos anuals que obtingui al compliment dels fins fundacionals** d'acord amb els límits establerts per la legislació vigent. La resta l'aplicarà al compliment diferit d'aquestes finalitats o a l'increment dels fons propis de la Fundació. El Patronat aprovarà les formes d'aplicació d'aquest romanent.

Són els principals **beneficiaris de la Fundació** els col·lectius següents: professionals, empreses, organitzacions i administracions públiques relacionades tant directa com indirectament amb el sector de la construcció.

L'elecció dels beneficiaris s'efectua pel Patronat amb criteris d'imparcialitat i no discriminació quan es demana la prestació o servei que la Fundació pot oferir i sempre que es compleixi amb els requisits objectius específics que pugui acordar el Patronat.

### **CAPÍTOL III.- Règim econòmic**

El patrimoni de la Fundació queda vinculat al compliment dels fins fundacionals.

Els comptes anuals de la Fundació es sotmetran a una auditoria externa.

Les despeses derivades del funcionament del Patronat i dels seus òrgans delegats, sense comptar a aquest efecte el cost de les funcions de direcció o gerència, no poden ser superiors al 15% dels ingressos nets obtinguts durant l'exercici.

### **CAPÍTOL IV.- Organització i funcionament**

#### **El Patronat**

El Patronat és l'òrgan de govern i d'administració de la Fundació, la representa i gestiona, i assumeix totes les facultats i funcions necessàries per a la consecució dels fins fundacionals.

#### **Composició del Patronat i requisits per ser-ne membre**

El Patronat és un òrgan col·legiat integrat per persones físiques o jurídiques i constituït per un mínim de 13 membres i un màxim de 30 membres.

Podrà ser membre del Patronat qualsevol persona física amb capacitat d'obrar plena; que no es trobi inhabilitada o incapacitada per exercir funcions o càrrecs públics o per administrar béns i no hagi estat condemnada per delictes contra el patrimoni o contra l'ordre socioeconòmic o per delictes de falsedat.

Les persones jurídiques han d'estar representades en el Patronat, d'una manera estable, per la persona en qui recaigui aquesta funció d'acord amb les normes que les regulin, o per la persona que designi a aquest efecte el corresponent òrgan competent.

Són patrons nats:

- Els/Les consellers/conselleres que siguin responsables de les següents àrees d'activitat:
  1. Ordenació del Territori i Urbanisme
  2. Habitatge
  3. Infraestructures
  4. Sostenibilitat
  5. Patrimoni Públic
  6. Coneixement i Recerca
  7. Empresa i Indústria

fins a un número màxim de quatre. En el cas que les set àrees d'activitat recaiguessin en més de quatre Conselleries diferents o en el cas que alguna de les àrees indicades es repartissin entre dos o més conselleries, el Govern de la Generalitat, mitjançant acord, designarà els 4 representants i ho comunicarà al President del Patronat qui elaborarà una proposta al Ple del Patronat, que és qui decidirà la composició del Patronat en cada moment.

- El/la Degà/na del Col·legi d'Arquitectes de Catalunya.
- El/la President/a del Consell dels -col·legis d'Aparelladors, Arquitectes Tècnics i Enginyers de l'Edificació de Catalunya.
- El/la Degà/na del Col·legi d'Enginyers de Camins, Canals i Ports de Catalunya
- El/la Degà/na del Col·legi d'Enginyers Industrials de Catalunya
- El/la Degà/na del Col·legi d'Enginyers Tècnics Industrials de Barcelona
- El/la Degà/na del Col·legi d'Enginyer Tècnics d'Obres Públiques de Catalunya
- El/la Degà/na del Col·legi d'Enginyers Agrònoms de Catalunya
- El/la Degà/na del Col·legi d'Enginyers Tècnics i Pèrits Agrícoles de Catalunya
- El/la Degà/na del Col·legi d'Economistes de Catalunya

Podran ser patrons designats:

- Un membre designat per la persona titular del Departament de la Generalitat de Catalunya competent en matèria d'ordenació del territori i urbanisme .
- Un membre designat per la persona titular del Departament de la Generalitat de Catalunya competent en matèria d'habitatge.
- Un membre designat per la persona titular del Departament de la Generalitat de Catalunya competent en matèria d'infraestructures.
- Un membre designat per la persona titular del Departament de la Generalitat de Catalunya competent en matèria de patrimoni
- Quatre membres designats per la Confederació Catalana de la Construcció.
- Un membre designat per la Federació Catalana de la Indústria, el Comerç i els Serveis de la Construcció.
- Un membre per la Universitat Politècnica de Catalunya.
- Fins a set patrons designats pel Patronat a títol individual o com a representació d'altres entitats en funció de la seva significació científica-tècnica o cívica en l'àmbit del sector de la construcció a Catalunya.

Els patrons designats exerceixen els seus càrrecs per un termini de quatre anys, i són reelegibles indefinidament per períodes d'igual durada.

Els patrons exerceixen el càrrec gratuïtament, sens perjudici del dret a ser reemborsats de les despeses degudament justificades i a la indemnització pels danys que els ocasioni el desenvolupament de les funcions pròpies del càrrec.

**Facultats i delegació de funcions**

Corresponen al Patronat totes les facultats que té estatutàriament atribuïdes i, en general, les que requereixi per a la consecució dels fins fundacionals, sense més excepcions que les establertes en la legislació aplicable i en aquests Estatuts.

El Patronat pot delegar les seves funcions de conformitat amb aquests Estatuts i la legislació aplicable.

**Càrrecs del Patronat**

El Patronat nomenarà, d'entre els seus membres, un President o Presidenta.

A proposta del President, el Patronat nomenarà un Vicepresident o Vicepresidenta.

Els patrons que no ocupen cap d'aquests càrrecs tenen la condició de vocals.

El Patronat nomenarà un Secretari o Secretària que podrà tenir la condició de patró o no i que, llevat que el Patronat decideixi altra cosa, serà la persona que ocupi el càrrec de Director General de l'ITeC.

**CAPÍTOL V.- Regulació d'altres òrgans. Composició i funcions****Comissió permanent**

La Comissió permanent actuarà com a òrgan permanent d'administració i gestió de la Fundació en totes les funcions del Patronat que siguin legalment delegables.

**Consell assessor**

El Consell assessor es un òrgan d'assessorament del Patronat, de caràcter no vinculant. Estarà integrat per persones designades pel Patronat que es considerin d'interès per a les finalitats i objectius de l'ITeC.

**El Director o Directora general**

El Patronat nomenarà un Director o Directora que desenvolupi la direcció executiva de la Fundació. Aquest càrrec pot ser ocupat per un patró, cas en què la relació laboral o professional s'ha d'articular mitjançant un contracte que determini clarament les tasques laborals o professionals que es retribueixen, les quals han de ser diferents de les pròpies del càrrec de patró.

**CAPÍTOL VI.- Modificacions estatutàries i estructurals i dissolució**

El Patronat, mitjançant un acord adoptat de conformitat amb l'establert en l'article 24 d'aquests estatuts i la normativa aplicable, i prèvia convocatòria expressa, pot modificar els Estatuts, acordar la fusió, l'escissió o la dissolució o extinció de la Fundació, amb l'autorització del Protectorat d'acord amb la legislació aplicable.